



Urafstemning OK25

Information om aftalen

Information om aftalen

OK25 Urafstemning er udgivet af
Centralorganisationen af industriansatte i Danmark

CO-industri
Molestien 7, 3.
2450 København SV
Tlf.: 3363 8000

Ansvarshavende

Allan Petersen
Marts 2025

Oplag: 7.050
Design: Re-public
Tryk: Stibo Complete A/S
(CSR-, miljø- og arbejdsmiljøcertificeret)
Foto: Brian Rasmussen, Jens Bach, Kristian Brasen,
Michael Drost-Hansen, Palle Peter Skov.

CO-meddelelsesnummer: 2025/015

ISBN: 978-87-94489-27-0

OK25 Urafstemning er blevet til på baggrund af de aftaler,
som CO-industri og Dansk Industri indgik 9. februar 2025.
CO-industri skal gøre opmærksom på, at det er de underskrev-
ne protokollater, der er juridisk bindende.

Protokollaterne kan fås i forbundene. De findes også på
CO-industris hjemmeside co-industri.dk og på okfakta.dk



Indholdsfortegnelse

<u>Industriens overenskomster</u>	5
<u>Nu er det din tur</u>	6
<u>Bedre balance mellem familieliv og arbejdsliv</u>	8
<u>Fritvalgskonto</u>	10
<u>Pension</u>	10
<u>Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter</u>	11
<u>Løn under barsel og orlov</u>	12
<u>Løn under sygdom</u>	13
<u>Funktionærer</u>	15
<u>Nej til overarbejde</u>	16
<u>Uddannelse</u>	16
<u>Feriefridage</u>	17
<u>Lønforhold og betalingssatser</u>	18
<u>Hovedpunkter i OK25-aftalen</u>	22



Industriens overenskomster

Industriens nye overenskomster er forhandlet af CO-industri, der er en sammenslutning af ni fagforbund for godt 230.000 timelønnede samt administrative og tekniske funktionærer i danske industrivirksomheder.

CO-industris hovedopgaver er blandt andet at forhandle overenskomster med arbejdsgiverne i Dansk Industri samt at yde faglig og juridisk rådgivning ved uoverensstemmelser om overenskomsterne i overenskomstperioden.

I spidsen for forhandlingerne står CO-industris formand, forbundsformand for Dansk Metal, Claus Jensen, og CO-industris næstformand, Mads Andersen, formand for 3F Industri. Desuden er hvert af de ni medlemsforbund repræsenteret i CO-industris forhandlingsudvalg, der løbende har deltaget i forhandlingerne og godkendt industriens nye overenskomster.

Forliget er ligeledes godkendt af CO-industris centralledelse. De ni medlemsforbund er Dansk Metal, 3F Industri, HK Privat, Teknisk Landsforbund, Dansk EI-Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Malerforbundet i Danmark, Serviceforbundet og Dansk Jernbaneforbund.

Nu er det din tur

Først og fremmest vil jeg gerne takke dig for at være medlem af en rigtig fagforening, der forhandler overenskomster. Vi opnår kun gode resultater, når vi har dig og de øvrige 230.000 medlemmer fra CO-industris medlemsforbund i ryggen.

Overenskomsterne begynder og slutter hos jer medlemmer. I stiller forslagene. Vi forhandler. Og I stemmer om aftalen.

Derfor er det selvfølgelig også dig og dine kolleger, vi lytter til, inden vi sætter os til forhandlingsbordet med Dansk Industri. Denne gang har I sendt 527 forslag til os, og CO-industris næstformand, Mads Andersen, og jeg har fået mange gode input fra de næsten 1200 tillidsrepræsentanter, vi har mødt på otte optaktsmøder rundt om i Danmark.

En bedre balance mellem familieliv og arbejdsliv er blandt de ønsker, der har stået højt på listen. Jeg er derfor glad for, at du med den nye overenskomstaftale får ret til at tage fridage, når du har særlige familiemæssige behov for det.

Det bliver muligt at tage med sin gamle mor til undersøgelse på hospitalet eller få klaret en sag med hende på kommunkontoret. I, der er bedsteforældre, kan tage en hyggedag med børnebørnene. Og der kommer lidt mere ro på hjemmefronten, når man kan blive hjemme på sit barns tredje sygedag også.

En ny milepæl, som jeg også vil fremhæve, er vederlaget på 9.000 kroner om året til arbejdsmiljørepræsentanter. Det er ingen hemmelighed, at det har været på bordet før.

Nu er det lykkedes. Det har været vigtigt for os, at vederlaget tildeles de arbejdsmiljørepræsentanter, som er medlemmer af CO-industris medlemsforbund. Når det kan lade sig gøre, må det godt kunne mærkes, at det gør en forskel at være organiseret.

Ud over det, jeg har nævnt her, er der en række andre forbedringer, der er penge i og flere rettigheder. Dem kan du læse om på de følgende sider.

Der er fortsat også plads til din og kollegernes lønforhandlinger. Målet er selvfølgelig at komme tilbage til normalen før perioden med høj inflation – nemlig at reallønnen kan stige år for år.

Jeg vil til sidst opfordre dig til at stemme. En høj stemmeprocent er med til at sikre stærke overenskomster. Jeg vil gerne anbefale dig at stemme ja.

Med venlig hilsen



Claus Jensen
Formand for CO-industri

Bedre balance mellem familieliv og arbejdsliv

Du får nye muligheder for at kunne tage fri, så du kan skabe bedre balance mellem dit familieliv og dit arbejdsliv.

Nu bliver det muligt at holde:

- 2 børnebørns-omsorgsdage
- 2 dage til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde, planlagte helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed
- 5 dage til at ledsage nærtstående i forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor
- Barns 3. sygedag



Fritvalgskonto

Din fritvalgskonto hæves fra 9 til 11 procent. Det giver flere penge til frihed som hidtil i forbindelse med:

- Ferie
- Feriefridage
- Søgnehellidage
- Barns 2. sygedag
- Børns lægebesøg
- Børneomsorgsdage
- Seniorfridage
- Overenskomstmæssige fridage

Og tre nye muligheder:

- Børnebørns-omsorgsdage
- Ledsagelse af nærtstående
- Barns 3. sygedag

De ekstra 2 procent svarer til yderligere 4 dage med frihed – som blandt andet også kan anvendes til seniorfridage.

Du kan også fortsat vælge at sætte pengene fra fritvalgskontoen ind på din pension. Eller du kan få pengene udbetalt.

Pension

Arbejdsgiverens bidrag til pensionsindbetalingen forhøjes med 1 procent for alle.

Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter

Er du valgt arbejdsmiljørepræsentant, kan du se frem til at modtage et vederlag på 9.000 kroner om året.

Det er kun arbejdsmiljørepræsentanter, som er medlem af et af CO-industris medlemsforbund, der kan få vederlaget.

← [TILBAGE TIL INDHOLDSFORTEGNELSE](#)



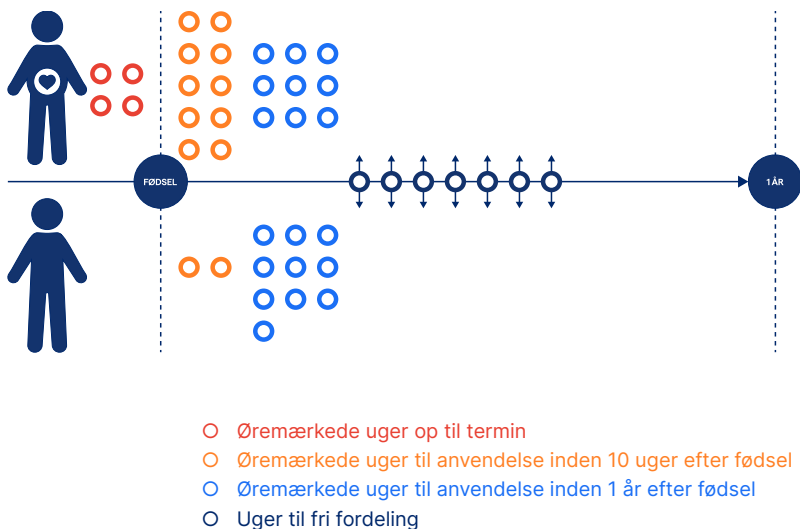
Løn under barsel og orlov

Antallet af uger med fuld løn under forældreorlov forøges med 2 uger for børn født 1. juni 2025 eller senere.

De 2 uger kan forældrene frit fordele. Dermed er det samlede antal uger med fuld løn under barsel og forældreorlov oppe på 42 uger – nogle er øremærkede den enkelte forælder, nogle er til fri fordeling.

Deling af orlov

For at tilgodese soloforældre og forskellige familieformer er det efter loven blevet muligt at dele orloven mellem flere. Overenskomsterne giver mulighed for, at en social forælder kan opnå fuld løn under 25 ugers orlov. Nærtstående familie-medlem kan opnå fuld løn under 17 ugers orlov.



Løn under sygdom

Du får som timelønnet ret til løn under sygdom i yderligere tre uger.

Den samlede periode med løn under sygdom bliver således 17 uger. De første 5 uger er inklusive genetillæg.

← [TILBAGE TIL INDHOLDSFORTEGNELSE](#)





Funktionærer

Løn

I Industriens Funktionæroverenskomst bliver det slået fast, at du har ret til en årlig lønsamtale, når du beder om det.

50-procentsreglen

Når en virksomhed tiltræder Industriens Funktionæroverenskomst ved opfyldelse af 50-procentsreglen, vil det være naturligt, at virksomheden bruger overenskomstens optrapningsmodeller til fritvalgskonto og pensionsordning i stedet for at foretage en lønomlægning.

Optrapningen betyder, at medarbejderne over en periode på 3 år opnår overenskomstens fulde indbetaling på fritvalgs-konto og over en periode på 4 år opnår fuld indbetaling på overenskomstens pensionsordning.

Skifte af pensionsselskab

Når din virksomhed vil skifte pensionsleverandør, skal du have et oplysningsskema, som viser de udgifter, der er forbundet med ordningen i det nye selskab. Dermed får du et bedre grundlag for at vurdere, om du vil skifte til det nye selskab, eller om du i stedet vil blive i eller overgå til Pension for Funktionærer (PFF).

Nej til overarbejde

Det er præciseret i overenskomsterne, at du under visse betingelser kan afslå at udføre overarbejde, hvis det er begrundet i tungtvejende personlige eller familiemæssige forhold i forbindelse med særlige mærkedage og i forbindelse med særlige akutte hændelser.

Uddannelse

Uddannelse ved afskedigelse

Bliver du afskediget, kan du under visse betingelser tage op til 5 ugers IKUF-støttet selvvalgt uddannelse. 2 af ugerne kan placeres i umiddelbar forlængelse af det oprindelige fratrædelsestidspunkt.

Flere uddannelser

IKUF's positivliste for aftalt uddannelse udvides, så den omfatter flere meritpakker til grundforløb i de erhvervsuddannelser, som optræder på IKUF's positivliste.

Uddannelsesrepræsentant

Det bliver muligt at udpege to uddannelsesrepræsentanter på virksomheden – en for de timelønnede og en for funktionærerne. Hidtil dækkede en uddannelsesrepræsentant begge overenskomstområder.

Feriefridage

Værdien af dine feriefridage, der udgør 2,5 procent af den ferieberettigede løn, kan fremover løbende indbetales på fritvalgskontoen. Når du så afholder en feriefridag, vil der blive udbetalt penge fra fritvalgskontoen.

Hvis feriefridagene betales med fuld løn under sygdom, skal virksomheden automatisk udbetale kompensation for ikke afholdte feriefridage til dig efter ferieafholdelsesperiodens afslutning eller efter fratrædelse.

← [TILBAGE TIL INDHOLDSFORTEGNELSE](#)



Lønforhold og betalingssatser

Mindstebetaling udgør	Pr. 01. 05.2025	Pr. 01.03.2026	Pr. 01.03.2027
For voksne arbejdere:	139,90 kr.	143,40 kr.	146,90 kr.
For arbejdere under 18 år:	80,55 kr.	82,60 kr.	84,60 kr.

Forskudt tid, skiftehold og overarbejde

Samtlige tillæg for arbejde på overarbejde forhøjes med 3 procent pr. 1. maj 2025, 3 procent pr. 1. marts 2026 og 3 procent pr. 1. marts 2027.

Samtlige tillæg for arbejde på skiftehold og forskudt tid forhøjes med 3,5 procent pr. 1. maj 2025, 3,5 procent pr. 1. marts 2026 og 3,5 procent pr. 1. marts 2027.

Betalingssatser i speciel del

Samtlige betalingssatser i "Speciel del" forhøjes med 3,5 procent pr. 1. maj 2025, 3,5 procent pr. 1. marts 2026 og 3,5 procent pr. 1. marts 2027.

Fritvalgsbidrag

Fritvalgskontoen forhøjes fra 9 til 10 procent pr. 1. marts 2026 og fra 10 til 11 procent pr. 1. marts 2027.

Pensionsbidrag

Arbejdsgiverbidraget til pension forhøjes med 1 procentpoint pr. 1. maj 2025.

DIN LØN
Bemærk, at satserne her er, hvad du som minimum skal have. Den endelige løn forhandler I på jeres virksomhed.

Industriens Overenskomst

§ 13 Overarbejde	Pr. 01. 05.2025	Pr. 01.03.2026	Pr. 01.03.2027
Overarbejde på hverdage			
Første og anden klokke­time efter normal arbejdstid:	46,70 kr.	48,10 kr.	49,55 kr.
Tredje og fjerde klokke­time efter normal arbejdstid:	74,55 kr.	76,80 kr.	79,10 kr.
Femte klokke­time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse:	139,50 kr	143,70 kr.	148,00 kr.
§ 14 Forskudt arbejdstid	Pr. 01. 05.2025	Pr. 01.03.2026	Pr. 01.03.2027
Fra klokken 18 til 22 (Tillæg 1):	31,50 kr.	32,60 kr.	33,75 kr.
Fra klokken 22 til 06 (Tillæg 2):	51,40 kr.	53,20 kr.	55,05 kr.
§ 15 Skifteholdsarbejde	Pr. 01. 05.2025	Pr. 01.03.2026	Pr. 01.03.2027
Stk. 6.2 Tillæg for skifteholdsarbejde			
Hverdage med undtagelse af lørdage			
Fra klokken 18 til 06 (Tillæg 1):	48,70 kr.	50,40 kr.	52,15 kr.
Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnet afslutning samt på søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage (Tillæg 2):	104,35 kr.	108,00 kr.	111,75 kr.

For alle satsændringer gælder, at de har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

Industriens Overenskomst

Lærlingebestemmelser

§ 8 Mindestbetaling	Pr. 01. 05.2025	Pr. 01.03.2026	Pr. 01.03.2027
Stk. 1 – Mindstelønnen for lærlinge såvel under som over 18 år udgør			
0–1 år:	82,95 kr.	85,85 kr.	88,85 kr.
1–2 år:	94,00 kr.	97,30 kr.	100,75 kr.
2–3 år:	101,10 kr.	104,65 kr.	108,30 kr.
3–4 år:	117,05 kr.	121,15 kr.	125,40 kr.
Over 4 år:	139,90 kr.	143,40 kr.	146,90 kr.

Industriens Funktionæroverenskomst

§ 3 Lønbestemmelse	Pr. 01. 05.2025	Pr. 01.03.2026	Pr. 01.03.2027
Stk. 8 A. Elever under erhvervsuddannelse. Til elever under erhvervsuddannelsesloven udgør minimallønnen			
1. år pr. måned:	13.405 kr.	13.875 kr.	14.360 kr.
2. år pr. måned:	14.850 kr.	15.370 kr.	15.910 kr.
3. år pr. måned:	16.335 kr.	16.905 kr.	17.495 kr.
4. år pr. måned:	17.660 kr.	18.275 kr.	18.915 kr.
Der ydes tillæg pr. måned til ovennævnte satser til elever på følgende uddannelser			
Handels- og kontoruddannelserne med forudgående hhx-eksamen:	1.240 kr.		
Teknisk designuddannelsen:	4.155 kr.	4.300 kr.	4.450 kr.
Lønsatser	Pr. 01. 05.2025	Pr. 01.03.2026	Pr. 01.03.2027
B. Erhvervsakademiuddannelser – praktikanter			
Det tekniske område kr. pr. måned:	18.713 kr.	19.368 kr.	20.046 kr.
Det merkantile område kr. pr. måned:	22.587 kr.	23.378 kr.	24.196 kr.
C. Erhvervsgrunduddannelse			
Elever ansat efter lov om erhvervsgrunduddannelse (EGU) aflønnes med kr. pr. måned:	13.700 kr.	14.180 kr.	14.676 kr.

Hovedpunkter i OK25-aftalen

- Fritvalgskontoen hæves fra 9 til 11 procent.
- Arbejdsgiveren skal betale 1 procent mere ind til pension.
- 2 børnebørns-omsorgsdage.
- Fri til at ledsage ægtefælle/samlever eller forældre i særlige situationer.
- Fri på barns 3. sygedag.
- 9.000 kroner i vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlemmer af et af CO-industris medlemsforbund.
- To uger ekstra med fuld løn under forældreorlov.
- Tre uger ekstra med løn under sygdom.
- Præcisering af retten til at afslå overarbejde i visse situationer.