



Skifteholdsarbejde

Praktisk vejledning for ledelse, tillidsrepræsentanter
og medarbejdere



Udgivet af:
DI og
CO-industri
Revideret september 2025

Alle rettigheder til denne pjece tilkommer DI og CO-industri i fællesskab. Denne pjece må således ikke kopieres, gengives eller på nogen anden måde anvendes uden forudgående tilladelse fra DI og CO-industri. DI og CO-industri påtager sig intet ansvar for uberettiget brug af pjecen.
Krænkelser af de angivne rettigheder vil blive retsforfulgt.

Tekst og redaktion:
Jesper Madsen
Jesper Timann Thomasen
Jens Jensen
John Hansen
David Rosenqvist
Jan Kristensen Schmidt
Stig K. Pedersen

Repro og tryk:
Layout: Kailow
Oplag: 8.000 eksemplarer
ISBN: EAN 978-87-91080-84-5
CO-Meddelelsesnr.: 2016/042



Forord

Denne pjece er udarbejdet i fællesskab af DI og CO-industri og er en revision af 2016-udgaven.

Pjecen er en praktisk vejledning i planlægning af skifteholdsarbejde til brug i de virksomheder, som enten har eller overvejer at indføre skifteholdsarbejde.

Pjecen henvender sig til virksomhedernes ledelse, tillidsrepræsentanter og andre medarbejdere til brug ved overvejelser, diskussioner og eventuelle forhandlinger omkring tilrettelæggelse og planlægning af skifteholdsarbejde.

Pjecen giver en beskrivelse af de grundlæggende principper for udarbejdelse af arbejdstidsplaner, samt de tre forskellige metoder til fastlæggelse af arbejdstid i arbejdstidsplaner, således at det efter læsning af pjecen, gør det muligt at vælge om arbejdstidsplanen skal udarbejdes som "Faste uger" eller "Turnus" eller "Skifteholdsplan". Pjecen indeholder endvidere anvisninger på hvorledes søgne-helligdage, overenskomstmæssige fridage og ferie håndteres og tilrettelægges for hver af de tre metoder.

For at lette arbejdet med at udarbejde skifteholdsplaner har DI og CO-industri videreudviklet det tilhørende web-baserede skifteholdsprogram, som er baseret på denne pjeces principper og metoder for skifteholdsplanlægning. Adgang kan fås ved henvendelse til de respektive organisationer eller hentes på organisationernes hjemmeside.

Etableringen af skifteholdsarbejde er en af flere måder, som man kan tilrettelægge udvidet driftstid på. En hensigtsmæssig tilrettelæggelse af skifteholdsarbejde er afgørende for virksomhedens konkurrenceevne og medarbejdernes tryghed og trivsel i ansættelsen.

De overenskomstmæssige regler for skifteholdsarbejde, der er anvendt i denne pjece, følger reglerne for skifteholdsarbejde i Industriens Overenskomst indgået mellem DI og CO-industri.

Skifteholdsarbejde skal ud over rent overenskomstmæssige regler tilrettelægges i henhold til Ferieloven, Arbejdsmiljøloven og EU-arbejdstidsdirektivet.

September 2025

For DI
Jesper Madsen

For CO-industri
Henrik Jensen



Indhold

Forord	3
Skifteholdsarbejde generelt	7
Grundlæggende principper for udarbejdelse af arbejdstidsplaner	8
Metoder til fastlæggelse af arbejdstid i arbejdstidsplaner	8
Regler for skifteholdsarbejde	9
Lokaftaler	10
Helbredskontrol ved natarbejde	11
Helbredsmæssige anbefalinger	12
Planlægning af skifteholdsarbejde	14
Basisoplysninger for arbejdstidsplaner	14
Planlægningsperiode	14
Driftstid og driftsform	15
Arbejdstid i planlægningsperioden	17
Opgørelse af normtid ved udarbejdelse af skifteholdsplaner efter metode c	20
Søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage:	21
Årlig arbejdstid for kalender år i perioden 2024 til 2034	22
Årlig arbejdstid for ferie år i perioden 2024 til 2034	23
Antal hold	24
Tilpasning mellem ønsket driftstid og den samlede arbejdstid	24
Arbejdstimer til rådighed	27
Udarbejdelse af arbejdstidsplaner	28
Vagtsymboler	28

Grundturnus	29
Ferie	32
Valg af metode a, b eller c til fastlæggelse af arbejdstid i en arbejdstidsplan	34
Metode a - arbejdstidsplan med faste uger.	34
Reduktion af arbejdstiden ved søgnehelligdage eller overenskomstmæssig fridage	35
Afholdelse af ferie	36
Metode b - arbejdstidsplan med turnus	36
Reduktion af arbejdstiden ved søgnehelligdage eller overenskomstmæssig fridage	37
Afholdelse af ferie	38
Metode c - skifteholdsplan	39
Reduktion af arbejdstiden ved søgnehelligdage eller overenskomstmæssige fridage	40
Afholdelse af ferie	41
Timebank.	42
Turnuseksempler	43
Eksempler på skifteholdsplaner.	52



Skifteholdsarbejde generelt

Ved skifteholdsarbejde er arbejdet på virksomheden tilrettelagt på en sådan måde, at 2 eller flere hold af medarbejdere efter tur afløser hinanden og sædvanligvis skifter arbejdstid indbyrdes efter en forud aftalt arbejdstidsplan. Planen fastlægger den enkeltes eller holdets arbejdstid i en arbejdstidsplan.

Skifteholdsarbejde kan tilrettelægges med eller uden afbrydelse i den enkelte uge og/eller det enkelte døgn og normalt således, at faste grupper af medarbejdere til stadighed arbejder på samme hold.

Skifteholdsbestemmelserne i Industriens Overenskomst dækker ikke kun, hvor der arbejdes på forskellige daglige arbejdstider, men også arbejde, hvor det lokalt er aftalt, at der arbejdes på faste hold. Det vil sige hold, der ikke skifter mellem forskellige daglige arbejdstider.

Skifteholdsbestemmelserne er udviklet siden 1900-tallet i takt med industrialiseringen. I 1965 indledtes et arbejde med at sammenskrive en lang række meget uens bestemmelser. Sammenskrivningen resulterede i "Fællesordning for arbejde i hold-drift" indgået mellem DA og LO. I 1995 blev en række bestemmelser i "Fællesordningen" med visse ændringer overført til Industriens Overenskomst.

Grundlæggende principper for udarbejdelse af arbejdstidsplaner

Når der udarbejdes arbejdstidsplaner, ved etablering af skifteholdsarbejde eller i forbindelse med fornyelser af arbejdstidsplaner kan det være på baggrund af:

1. Arbejdstidsplaner udarbejdes på baggrund af principper, der er lokal enighed om.
2. Arbejdstidsplaner udarbejdes ved lokal enighed.
3. Hvor der ikke kan opnås enighed om en arbejdstidsplan, kan virksomheden fastlægge en arbejdstidsplan, efter bestemmelserne i Organisationsaftaler i Industriens Overenskomst protokollat af 20. februar 1995 "Holddrift".

Metoder til fastlæggelse af arbejdstid i arbejdstidsplaner

Uanset hvilke princip arbejdstidsplanen er udarbejdet efter skal overenskomstens bestemmelser om placering af arbejdstiden iagttages, og arbejdstidsplanen kan udformes efter 3 forskellige metoder:

- a. Faste uger, der er en kombination af hele uger med fast ugentlig arbejdstid, der gentages løbende.
- b. Turnus, der er en kombination af vagter, der gentages løbende over en turnusperiode.
- c. Skifteholdsplaner, der er en kombination af vagter, der fastlægges for en given kalenderperiode.

De tre metoder til fastlæggelse af arbejdstid i en arbejdstidsplan gennemgås i et særligt afsnit herom.



Regler for skifteholdsarbejde

Som beskrevet under afsnittet "Skifteholdsarbejde generelt" kan arbejdstidsplaner for skifteholdsarbejde udarbejdes efter tre grundlæggende principper for udarbejdelse af arbejdstidsplaner.

De vigtigste oplysninger om muligheder og begrænsninger ved skifteholdsplanlægning findes i:

- Lov om arbejdsmiljø
- EU-arbejdstidsdirektiv
- Ferieloven med supplerende feriebestemmelser i Industriens Overenskomst
- Skifteholdsbestemmelserne i Industriens Overenskomst
- Protokollat – Implementering af model for helbredskontrollens gennemførelse

I "**Lov om arbejdsmiljø**" og i "**EU-arbejdstidsdirektiv**" (bilag i Industriens Overenskomst) er regler om daglig og ugentlig hviletid vigtige.

Daglig hviletid. Den ansatte skal i enhver 24-timers periode have en sammenhængende hvileperiode på mindst 11 timer. Hvileperioden kan i visse tilfælde nedsættes til 8 timer ved overgang fra et skift til et andet.

Ugentlig hviletid. Der skal inden for hver periode på 7 dage være et fridøgn. Fridøgnet skal ligge i sammenhæng med en daglig hviletid. Det giver en sammenhængende hvileperiode på mindst 35 timer (24+11) hvert 7. døgn. Fridøgnet skal så vidt muligt falde på en søndag.

Fravigelser fra hviletidsreglerne kan ske i en række nærmere beskrevne situationer. Således kan en skifteholdsplan med 7 døgn mellem 2 fridøgn aftales lokalt, og organisationerne (DI og CO-industri) kan i særlige situationer godkende planer med op til 12 dage mellem 2 fridøgn. Andre fravigelser fra hviletidsbestemmelserne skal noteres i tilsynsbogen. Det er værd at være opmærksom på, at der stadig er tale om et brud på hviletidsbestemmelserne, selv om fravigelsen er noteret i tilsynsbogen.

I **"Ferienloven med supplerende feriebestemmelser i Industriens Overenskomst"** beskrives muligheder og begrænsninger vedrørende ferieår og ferieperiode.

I henhold til ferielovens § 8, stk. 2 skal mindst 3 uger af ferien gives i sammenhæng i ferieperioden fra 1. maj til 30. september, men der gives visse muligheder for en deling af hovedferien iht. ferielovens § 3, stk. 6 dog skal der minimum gives 10 feriedage i sammenhæng.

Resterende feriedage skal også gives i sammenhæng, men kan lægges uden for ferieperioden. Hvor hensynet til virksomhedens drift gør det ønskeligt, kan denne del dog gives i form af enkelte feriedage.

"Industriens Overenskomst" indeholder bestemmelser for skifteholdsarbejde, og det er her i første række reglerne om arbejdstid og arbejdstidens tilrettelæggelse, der skal iagttages. Skifteholdsbestemmelserne i Industriens Overenskomst giver adgang til at træffe lokalaftaler under hensyn til virksomhedernes forhold og medarbejdernes ønsker.

Lokalaftaler

Der kan således indgås lokalaftaler om f.eks.:

- Ugentlig hviletid (7 vagter mellem 2 hviledøgn)
- Overarbejde indtil 3 timer pr. uge på alle 3 skift
- Arbejde på faste hold
- Lange vagter – f.eks. 12-timers vagter
- Forskydning af betalingerne på søndage og helligdage
- Ensartet skifteholdstillæg
- Lønudjævning
- Deling af hovedferie
- Omlægning af skifteholdsdøgnet
- Spisepauser
- Timebank
- Y-vagter



Skifteholdsarbejde

Sådanne lokalaftaler skal være skriftlige og indgå i henhold til regler om lokalaftaler i Industriens Overenskomst.

Når der aftales en længerevarende arbejdstidsplan f.eks. over et år, eller hvor man fordeler arbejdstimerne varieret (sæsonbetonet arbejde), bør der i en lokalaftale tages højde for forskellige situationer for senere at undgå tvister og fortolkninger.

F.eks.:

- Hvordan løn og genetillæg udbetales – med eller uden lønudjævning?
- Hvordan opgøres skifteholdsplanen ved ændringer, afbrydelser, omlægning eller overflytning, samt over hvilken periode der skal opgøres?
- Hvordan beregnes arbejdstiden ved nyansættelser og fratrædelser i perioden?
- Hvordan afholdes og opgøres restferie og feriefridage for den enkelte?
- Hvordan håndteres "fri uden løn" betalingsmæssigt?
- Hvordan byttes vagter indbyrdes imellem medarbejderne?
- Hvordan håndteres evt. ikke fastlagte vagter (Y-vagter)?

Helbreds kontrol ved natarbejde

I Industriens Overenskomst bilag 25 har overenskomstparterne aftalt regler om, at natarbejdere skal tilbydes en virksomhedsbetalt helbreds kontrol, inden de påbegynder beskæftigelse som natarbejder, og at medarbejdere, der efter overenskomstens bilag 10 pkt. 2.4 bliver klassificeret som natarbejdere, skal tilbydes helbreds kontrol inden for regelmæssige tidsrum på højst 2 år.

Hvis de lokale parter jf. bilag 25 pkt. 1, vurderer, at NFA's anbefalinger vedr. natarbejde IKKE følges, er følgende endvidere gældende for de medarbejdere hvis normale arbejdstid om natten ikke er tilrettelagt i overensstemmelse med anbefalingerne:

- Helbreds kontrollen skal tilbydes årligt.
- Det er obligatorisk for natarbejderen at gennemføre helbreds kontrollen hvert andet år.
- For de natarbejdere, der er fyldt 50 år, anvendes en udvidet helbreds kontrol jf.

nedenstående afsnit om udvidet helbreds kontrol for visse 50+ årige natarbejdere.

Bilag 25, pkt. 3 indeholder desuden regler om, hvornår og hvordan helbreds kontrollen skal gennemføres samt hvordan den udvidede helbreds kontrol for visse 50+ årige natarbejdere skal gribes an.

Yderligere information om helbreds kontrol ved natarbejde kan findes i DI og CO-industris fælles "Introduktionsfolder om helbreds kontrol til natarbejde".

Helbredsmæssige anbefalinger

Ved udarbejdelse af selve arbejdstidsplanen fordeles turnussens- eller planlægningsperiodens vagtdækning på de enkelte hold og eventuelle afløsere. Der bør tilstræbes en så ligelig og jævn fordeling af arbejdstiden på de enkelte vagttyper, fridage og sammenhængende friperioder som muligt. Der skal desuden på bedst mulig måde gives skifteholdsarbejderne weekendfrihed.

Skiftehold har gennem tiderne været genstand for stor interesse fra lægelig side, og der er gennemført et stort antal undersøgelser af skifteholdsarbejdere. På grund af de mange måder skifteholdsarbejde kan tilrettelægges på, er der ofte kommet forskellige resultater af undersøgelserne. Set ud fra et lægeligt synspunkt har disse undersøgelser peget mod følgende generelle anbefalinger, ved opbygning af en skifteholdsturnus:

1. Skift fremad (med uret), dvs. dagvagter, derefter aftenvagter og med efterfølgende nattevagter
2. Mindst muligt natarbejde
3. Så få nattevagter som muligt i træk

Ved overenskomstforhandlingerne i 2023 blev parterne endvidere enige om at implementere NFA's anbefalinger om natarbejde i Industriens Overenskomst. NFA's anbefalinger er:



Skifteholdsarbejde

- Højst tre nattevagter i træk
- Højst 9 timer ad gangen
- Mindst 11 timer mellem to vagter
- Gravide normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

I Industriens Overenskomst bilag 25 har overenskomstparterne aftalt en række anbefalinger og regler om natarbejde, herunder særlige regler for gravide samt hvilke særlige aktiviteter der skal sættes i værk for medarbejdere, hvis normale arbejdstid om natten ikke er tilrettelagt i overensstemmelse med NFA's anbefalinger.

Yderligere information og gode råd om natarbejde kan findes i DI og CO-industris fælles pjece om "Natarbejde".

Ud over ovenstående anbefalinger kan man ved turnustilrettelæggelsen tage hensyn til bl.a.:

- De enkelte vagter kan være af varierende længde. Eksempelvis formiddagsvagt = kl. 06.00 - 15.00, eftermiddagsvagt = kl. 15.00 - 23.00 og nattevagt = kl. 23.00 - 06.00, hvis medarbejderne ønsker en kortere nattevagt.
- Ved 7-døgnsdrift ønskes som regel hele friweekender, dvs. enten arbejdes både lørdag og søndag eller også holdes begge dage fri. Det betinger uge dagsbestemte vagter. Opbygning af en turnus, der tager højde herfor, er beskrevet i afsnittet "Turnuseksempler" side 43.
- Såfremt medarbejderne ønsker færrest mulige antal vagter lørdage og søndage, og dette i øvrigt er acceptabelt med behørig hensyntagen til arbejdsart, kan der i weekenderne benyttes 12-timers vagter. På årsbasis vil man f. eks. ved 5-holddrift og anvendelse af 8-timers vagter i weekender kunne opnå ca. 20 friweekender og med 12-timers skift ca. 30 friweekender. Bemærk at 12-timers vagter kræver lokal enighed samt at 12-timers nattevagter ikke er i overensstemmelse med NFA's anbefalinger og at der derfor skal iværksættes en række særlige aktiviteter for disse medarbejdere.

Planlægning af skifteholdsarbejde

Basisoplysninger for arbejdstidsplaner

For at danne et grundlag for udarbejdelse af en arbejdstidsplan er følgende oplysninger nødvendige:

- Planlægningsperiode
- Driftstid og driftsform
- Skifteholdsarbejdernes arbejdstid i planlægningsperioden
- Antal hold
- Tilpasning mellem ønsket driftstid og den samlede arbejdstid

Planlægningsperiode

Planlægningsperioden er den turnus- eller kalenderperiode, for hvilken der ønskes tilrettelagt en arbejdstidsplan.

Såfremt planlægningsperiodens længde ikke i forvejen er bestemt ved et kortere tidsbegrænset produktionsbehov, bør længden afhænge af, hvor stabile de oplysninger er, som produktionsbehovet baseres på.

Ved bestemmelse af en planlægningsperiode bør der indgå overvejelser om:

- Arbejde på søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage
- Ferieafvikling
- Sæsonmæssige udsving
- Hensigtsmæssig start- og slutdato

For skifterholdsplaner efter metode c er de 2 mest benyttede planlægningsperioder henholdsvis kalenderåret 1. januar – 31. december og ferieåret 1. september – 31. august, men der er i øvrigt valgfrihed.

Aftaler om skifteholdsplaner, der er længere end et år, bør kun aftales i særlige tilfælde, hvor virksomhedens driftsform er meget stabil.



Skifteholdsarbejde

Ved produktionsforhold, hvor virksomhedens driftsform er mere ustabil kan det være en fordel at benytte metode a Faste uger, metode b Turnus eller en kortere skifteholdsplan efter metode c.

Driftstid og driftsform

Ved driftstid forstås det antal timer, hvor der ønskes udført arbejde i virksomheden eller afdelingen i den valgte planlægningsperiode. Til fastlæggelsen af driftstiden hører ikke kun dens samlede længde i timer, men også fordeling og placering på den enkelte dag, uge og måned i planlægningsperioden.

En væsentlig faktor er pauser. Dels må det klarlægges, om pauser indgår i arbejdstiden eller ej, dels må der tages stilling til, om pauser afvikles med driftsstop eller på anden måde, hvor produktionen kan fortsætte, selv om enkelte eller grupper af medarbejdere holder pause.

Driftstiden er uafhængig af den overenskomstmæssige arbejdstid, men bestemende for den driftsform, der benyttes.

For at opnå den ønskede driftstid i virksomheden og samtidig overholde overenskomstmæssige arbejdstider og hvilebestemmelser for de enkelte hold tilrettelægges skifteholdsarbejdet ofte således, at der er et eller to hold flere, end der er skift – for eksempel 3-skift med 4, 5 eller flere hold.

Herved opnås, at tre af holdene arbejder i døgnets tre skift, medens det eller de øvrige hold har fri.

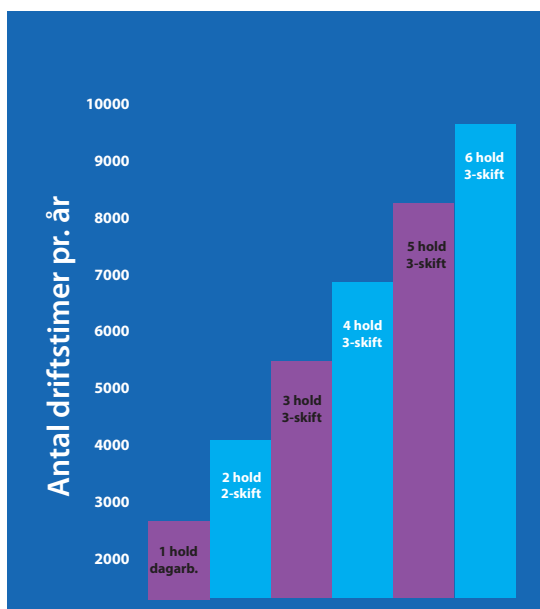
Valg af driftsform er afhængig af, hvorledes den efterspurgte driftstid ønskes placeret. Om den valgte driftsform skal være en 2- eller 3-skiftsordning afhænger af, hvor mange timer i døgnnet og hvor på døgnnet produktionen skal finde sted.

Jo større behov for driftstimer, jo flere timer af døgnnet skal tages i brug, ligesom antallet af hold ligeledes er afhængig af mængden af efterspurgte driftstimer.

Arbejder alle hold skiftevis på alle tidspunkter af døgnet, vil der være tale om arbejde i 3-skift.

Arbejder holdene derimod kun skiftevis på dag- og aftenhold eller på dag- og nat-
hold, vil der være tale om arbejde i 2-skift.

Følgende skema giver en oversigt over en række forskellige driftsformer, efter hvilke virksomheden kan dække et givet antal driftstimer på årsbasis.





Arbejdstid i planlægningsperioden

Den ugentlige arbejdstid er afhængig af:

- Hvornår der arbejdes?
- Hvorledes skifteholdsarbejdet er tilrettelagt, med fast daglig arbejdstid eller skiftende arbejdstider?
- Hvilken turnus- eller kalenderperiode der betragtes?

Ved skifteholdsarbejde gælder særlige ugentlige arbejdstider. Her er den ugentlige arbejdstid 37 timer på 1. skift og 34 timer på 2. og 3. skift. Den ugentlige arbejdstid er således afhængig af, hvornår på døgnet der arbejdes.

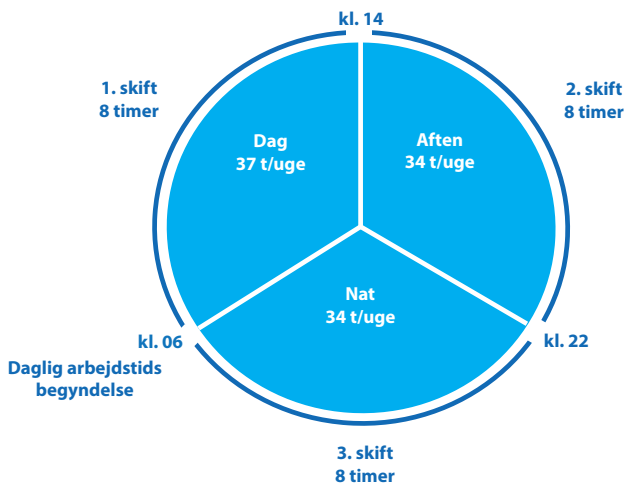
Betegnelsen "skift" skal forstås som de perioder inden for et døgn, hvor de forskellige hold skal arbejde.

Da skifteholdsbestemmelserne nævner 3 skift er det naturligt at inddele døgnet i 3 lige lange perioder på hver 8 timer og benævne dem som 1., 2. og 3. skift.

Såfremt der ikke i virksomheden er en anden opfattelse eller fortolkning af, hvad der er 1., 2. og 3. skift, er tredeling af døgnet en praktisk fremgangsmåde til at fastslå, om den aktuelle vagt ligger helt eller delvist inden for 1. skift eller 2. og 3. skift.

Den tidsmæssige tredeling af døgnet tager udgangspunkt i kl. 06.00 eller normal arbejdstids begyndelse, f.eks. kl. 07.00, såfremt dette skulle være aftalt.

Skifteholdsarbejde kan tilrettelægges meget varieret, idet man med behørig hensyntagen til virksomhedens driftstid og medarbejdernes ønsker benytter vagter med forskellige længder, overlapning, slip mellem vagterne osv.



Eksempler på forskellige ugentlige arbejdstider afhængig af mødetidspunkter:

- Den daglige arbejdstid ligger inden for intervallet kl. 06.00-14.00.
Den ugentlige arbejdstid er 37 timer, idet hele arbejdstiden ligger inden for 1. skift.
- Den daglige arbejdstid ligger inden for intervallet kl. 14.00-23.30.
Den ugentlige arbejdstid er 34 timer, idet hele arbejdstiden ligger inden for 2. og 3. skift.
- Den daglige arbejdstid ligger inden for intervallet kl. 06.00-18.00.
Den ugentlige arbejdstid er 35,5 time, idet arbejdstiden er placeret inden for såvel 1. som 2. skift.

Skifteholdsarbejdet kan tilrettelægges med skiftende arbejdstider, faste hold eller kombination heraf. De enkelte hold kan derfor få forskellige arbejdstider. Arbejdstidsplanen kan, som tidligere beskrevet, udformes efter 3 forskellige metoder:

- Faste uger, der er en kombination af hele uger med fast ugentlig arbejdstid, der gentages løbende.



Skifteholdsarbejde

- b. Turnus, der er en kombination af vagter, der gentages løbende over en turnusperiode.
- c. Skifteholdsplaner, der er en kombination af vagter, der fastlægges for en given kalenderperiode.

Metode a giver sjældent anledning til beregningsmæssige problemer, før der forekommer uger med søgnehelligdage eller overenskomstmæssige fridage. Denne problematik overses ofte, idet der tages udgangspunkt i standarduger uden hensyn til søgnehelligdage, overenskomstmæssige fridage eller feriedage.

Ved skifteholdsarbejde betragtes alle årets dage i princippet ens. Dog skal der gives et antal fridage, svarende til det antal søgnehelligdage, overenskomstmæssige fridage og feriedage, der falder på mandag til fredag.

Hvad enten arbejdstiden opgøres på den enkelte uge eller over en længere planlægningsperiode, skal arbejdstiden derfor reduceres forholdsmæssigt med $\frac{1}{5}$ af ugenormen for hver feriedag, søgnehelligdag og overenskomstmæssige fridag (mandag til fredag).

Efter metode b, hvor den gennemsnitlige arbejdstid skal anvendes, beregnes skifteholdsarbejderens samlede arbejdstid i den konkrete turnusperiode ved at gange den overenskomstbestemte ugentlige arbejdstid for den valgte driftsform med antallet af arbejdsuger.

Arbejdstiden i metode b tilrettelægges i en turnus der strækker sig over en eller flere uger. Den ugentlige arbejdstid i metode b og c kan således være længere eller kortere end i metode a.

Opgørelse af normtid ved udarbejdelse af skifteholdsplaner efter metode c

*Skifteholdsarbejders arbejdstid (normtid) =
ugentlig arbejdstid x antal arbejdsuger*

hvor

antal arbejdsuger = $\frac{\text{antal arbejdsdage}}{5}$

og

*antal arbejdsdage = antal kalender-
dage ÷ antal arbejdsfri dage*

Det er meget udbredt at bruge kalenderåret eller ferieåret som planlægningsperiode.

Den samlede arbejdstid (normtid) for et kalenderår eller ferieår benævnes også årlig arbejdstid. Den årlige arbejdstid er på de næste sider udregnet for såvel kalenderår som ferieår fra 2024 til 2034, hvor:

Antal kalenderdage på årsbasis udgør 365 dage (skudår 366), og antal arbejdsfri dage udgør summen af lørdage, søndage samt søgnehelligdage, overenskomst-mæssige fridage og feriedage, som falder mandag til fredag.



Søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage:

Datobestemte

Nytårsdag
1. maj
Grundlovsdag
24. december
1. juledag
2. juledag

Ugedagsbestemte

Skærtorsdag
Langfredag
2. påskedag
Kr. himmelfartsdag
2. pinsedag

Årlig arbejdstid for kalender år i perioden 2024 til 2034

Antal arbejds- dage/uger	Årlig arbejdstid kalenderåret (1. januar - 31. december)										
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Kalenderdage	366	365	365	365	366	365	365	365	366	365	365
Lørdage	52	52	52	52	53	52	52	52	52	53	52
Søndage	52	52	52	52	53	52	52	52	52	52	53
Søgnehelldage *)	8	8	7	6	7	8	8	8	6	5	5
Overenskomstmæssige fridage *)**)	3	3	3	1	1	3	3	3	1	0	2
Feriedage ***)	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Antal arbejdsdage	226	225	226	229	227	225	225	225	230	230	228
Antal arbejdsuger	45,2	45	45,2	45,8	45,4	45	45	45	46	46	45,6
*) Der skal kun fratrækkes dage, som falder mandag til fredag, idet lørdage og søndage er fratrukket. **) Feriefridage er ikke fratrukket ved opgørelsen af antal arbejdsdage grundet fritvalgsordningen. ***) Forudsat at der placeres 5 ugers ferie i hvert kalenderår.											

Årlig arbejdstid (normtid)											
Ugentlig arbejdsstid	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Fast 1. skift 37 t/uge	1.672	1.665	1.672	1.695	1.680	1.665	1.665	1.665	1.702	1.702	1.687
2-skift 35,5 t/uge	1.605	1.598	1.605	1.626	1.612	1.598	1.598	1.598	1.633	1.633	1.619
3-skift 35 t/uge	1.582	1.575	1.582	1.603	1.589	1.575	1.575	1.575	1.610	1.610	1.596
Fast 2. el. 3. skift 34 t/uge	1.537	1.530	1.537	1.557	1.544	1.530	1.530	1.530	1.564	1.564	1.550

Udgivet af: DI og CO-industri. April 2025.



Årlig arbejdstid for ferie år i perioden 2024 til 2034

Antal arbejds- dage/uger	Årlig arbejdstid ferieåret (1. september - 31. august)											
	2024 2025	2025 2026	2026 2027	2027 2028	2028 2029	2029 2030	2030 2031	2031 2032	2032 2033	2033 2034	2034 2035	
Kalenderdage	365	365	365	366	365	365	365	366	365	365	365	
Lørdage	52	52	52	52	52	53	52	52	52	52	52	
Søndage	53	52	52	52	52	52	53	52	52	52	52	
Søgneshelligdage *)	8	8	7	5	8	8	8	8	5	4	6	
Overenskomstmæssige fridage **)**)	3	3	1	2	2	3	3	1	1	2	2	
Feriedage ***)	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
Antal arbejdsdage	224	225	228	230	226	224	224	228	230	230	228	
Antal arbejdsuger	44,8	45	45,6	46	45,2	44,8	44,8	45,6	46	46	45,6	
*) Der skal kun fratrækkes dage, som falder mandag til fredag, idet lørdage og søndage er fratrukket. **) Feriefridage er ikke fratrukket ved opgørelsen af antal arbejdsdage grundet fritvalgsordningen. ***) Forudsat at der placeres 5 ugers ferie i hvert kalenderår.												

Årlig arbejdstid (normtid)											
Ugentlig arbejdsstid	2024 2025	2025 2026	2026 2027	2027 2028	2028 2029	2029 2030	2030 2031	2031 2032	2032 2033	2033 2034	2034 2035
Fast 1. skift 37 t/uge	1.658	1.665	1.687	1.702	1.672	1.658	1.658	1.687	1.702	1.702	1.687
2-skift 35,5 t/uge	1.590	1.598	1.619	1.633	1.605	1.590	1.590	1.619	1.633	1.633	1.619
3-skift 35 t/uge	1.568	1.575	1.596	1.610	1.582	1.568	1.568	1.596	1.610	1.610	1.596
Fast 2. el. 3. skift 34 t/uge	1.523	1.530	1.550	1.564	1.537	1.523	1.523	1.550	1.564	1.564	1.550

Udgivet af: DI og CO-industri. April 2025.

Antal hold

Når planlægningsperiodens driftstid er fastlagt, og der er foretaget en beregning af arbejdstid (normtid), kan antallet af hold beregnes som:

$$\text{antal hold} = \frac{\text{driftstid}}{\text{normtid}}$$

Resultatet bliver sjældent et helt tal, eller sagt på en anden måde vil der næsten altid være forskel mellem ønsket driftstid og skifteholdsarbejdernes samlede arbejdstid.

Der må derfor foretages en tilpasning mellem ønsket driftstid og den samlede arbejdstid. Der kan vælges mellem flere forskellige løsninger eller kombinationer af løsninger.

Tilpasning mellem ønsket driftstid og den samlede arbejdstid

1. For få arbejdstimer til rådighed:
 - a. Driftsstop: Tilpasning af driftstiden
 - b. Overarbejde: Tilpasning af arbejdstiden gennem etablering af overarbejde (kræver lokal enighed)
 - c. Afløsere: Tilpasning af den samlede arbejdstid ved indsættelse af supplerende arbejdskraft
 - d. Ændre antal hold: Opdeling i andre holdstørrelser og holdantal
 - e. Ændre vagternes start/sluttidspunkt: Tilpasning til driftstiden gennem ændrede pauser eller mødetidspunkter, herunder slip mellem vagterne
2. For mange arbejdstimer til rådighed:
 - a. Dobbeltvagter: Tilpasning til driftstiden gennem dobbeltbemanding



Skifteholdsarbejde

- b. Overlapning: Tilpasning til driftstiden gennem dobbeltbemanding ved overgangen mellem de enkelte vagter
- c. Betaling: Betaling for manglende udnyttelse af arbejdstid

Eksempel:

Med udgangspunkt i 2025 og med driftstid 365 døgn a 24 timer = 8.760 timer og arbejdstid på 1.575 timer på 3-skift uden pauser bliver

$$\text{Antal hold} = \frac{8760}{1575} = 5,56$$

I dette eksempel kan der vælges mellem flere alternativer for tilpasning mellem driftstid og arbejdstid:

1. Indsætte 5 hold + afløsere.

De 5 hold kan præstere $5 \times 1.575 = 7.875$ driftstimer. De resterende $8.760 - 7.875 = 885$ driftstimer, svarende til ca. 111 vagter af 8 timer, varetages af afløsere.

Afløserne må veksle mellem de forskellige hold og ofte også forskellige arbejdsopgaver. Deres arbejdsplaner bliver derfor let meget uregelmæssige. Ikke helt uden grund benævnes afløsere i denne situation som "springere".

Det bør derfor tilstræbes at indplacere afløsere i holddriftsplanen efter et fast mønster, som sikrer afløserne en rimelig og regelmæssig arbejdsplan.

2. Nedsætte planlægningsperiodens driftstid svarende til 5 hold.

Denne mulighed er selvfølgelig afhængig af, hvorvidt de tekniske forhold overhovedet tillader driftsstop.

I virksomheder, hvor driftsstop allerede forekommer, eksempelvis i forbindelse med helligdage eller ferielukning, er der naturligvis mulighed for at forlænge driftsstopet med nogle skift.

I dette tilfælde svarer 885 driftstimer til ca. 37 døgn, hvorfor en nærliggende

løsning kunne være 3 ugers sommerferielukning samt en lukning ved jul/nytår og efterårsferie.

3. Udvide antallet af hold til 6.

Dette medfører, at der ud af de arbejdstimer, som kan præsteres af holdene ($6 \times 1.575 = 9.450$), kun udnyttes 8.760 driftstimer. Det svarer til, at der er 690 driftstimer, eller til ca. 86 vagter a 8 timer, for lidt indlagt i planen.

Disse vagter kan fra periodens begyndelse indlægges i planen som bestemte dage, hvor et ekstra hold er på arbejde og varetager for eksempel rengørings- og reparationsarbejde. Der kan også lokalt træffes aftale om, at en del af dagene afvikles til uddannelse eller lignende alternativt, at de overskydende timer lægges ind i en aftalt timebank til senere anvendelse (se nærmere herom under Timebank).

4. Opdele mandskabet i mindre hold, som skiftevis møder samtidig, således at der konstant er det nødvendige antal medarbejdere på vagt, f.eks. 11 "halve" hold i stedet for 5,56 hold. Resultatet bliver altså en 11-holdsplan, hvor der altid er 2 hold på arbejde.

5. Ændring af pauselængder, overlap og slip mellem holdene er andre muligheder for tilpasning.



Arbejdstimer til rådighed

2024 - 2034 kalenderåret

Drift-form	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
3 hold	3x 1.582	3x 1.575	3x 1.582	3x 1.603	3x 1.589	3x 1.575	3x 1.575	3x 1.575	3x 1.610	3x 1.610	3x 1.596
	4.746	4.725	4.746	4.809	4.767	4.725	4.725	4.725	4.830	4.830	4.788
4 hold	6.328	6.300	6.328	6.412	6.356	6.300	6.300	6.300	6.440	6.440	6.384
5 hold	7.910	7.875	7.910	8.015	7.945	7.875	7.875	7.875	8.050	8.050	7.980
6 hold	9.492	9.450	9.492	9.618	9.534	9.450	9.450	9.450	9.660	9.660	9.576
7 hold	11.074	11.025	11.074	11.221	11.123	11.025	11.025	11.025	11.270	11.270	11.172

2024 - 2034 ferieåret

Drift-form	2024 2025	2025 2026	2026 2027	2027 2028	2028 2029	2029 2030	2030 2031	2031 2032	2032 2033	2033 2034	2034 2035
3 hold	3x 1.568	3x 1.575	3x 1.596	3x 1.610	3x 1.582	3x 1.568	3x 1.568	3x 1.596	3x 1.610	3x 1.610	3x 1.596
	4.704	4.725	4.788	4.830	4.746	4.704	4.704	4.788	4.830	4.830	4.788
4 hold	6.272	6.300	6.384	6.440	6.328	6.272	6.272	6.384	6.440	6.440	6.384
5 hold	7.840	7.875	7.980	8.050	7.910	7.840	7.840	7.980	8.050	8.050	7.980
6 hold	9.408	9.450	9.576	9.660	9.492	9.408	9.408	9.576	9.660	9.660	9.576
7 hold	10.976	11.025	11.172	11.270	11.074	10.976	10.976	11.172	11.270	11.270	11.172

Arbejdstimer udregnet eksklusive feriefriidage, pauser, slip og overlap.

Bemærk, at driftstiden naturligt er begrænset til maksimum 8760 pr. år (365 døgn a 24 timer).

Udarbejdelse af arbejdstidsplaner

En arbejdstidsplan kan opstilles på mange forskellige måder. Den tager normalt udgangspunkt i en grundturnus. Den i det følgende anvendte opstillingsmetode for en grundturnus har i mange henseender vist sig praktisk og bygger på opstilling af en række symboler i en tabel (matrix) med vandrette rækker og lodrette søjler.

De enkelte skiftehold indgår i tabellen med hver sin række, idet der ved et skiftehold forstås en gruppe bestående af en eller flere medarbejdere, der arbejder samtidig.

De enkelte ugedage i planlægningsperioden indgår i tabellen med hver sin søjle.

Det er hensigtsmæssigt at markere søndage med "S" og/eller at markere søgneheligdage samt overenskomstsmæssige fridage med "gråt".

For hver enkelt celle i tabellen kan det herefter angives, hvorledes hvert enkelt hold skal arbejde på den enkelte dag i planlægningsperioden. Dette angives med symboler som f.eks.:

Vagtsymboler

Organisationerne anbefaler, at følgende vagtsymboler anvendes:

Vagtlængde	Symbol	Vagt	Eksempelvis tidsperiode
8 timer	D	Dag	kl. 06 - 14
	A	Aften	kl. 14 - 22
	N	Nat	kl. 22 - 06
12 timer	P	Primo	kl. 06 - 18
	U	Ultimo	kl. 18 - 06



Skifteholdsarbejde

Hertil kommer:

- Y** for rengøringsvagt, intern uddannelse, sikkerhedstjeneste etc., hvor et ekstra hold møder på en af de normale vagter
- /** for fridag
- X** for feriedag
- +** for lukkedag
- Z** for feriefridag
- K** for kursus/uddannelse.

Grundturnus

Ved opstilling af en skifteholdsplan er det hensigtsmæssigt at tage udgangspunkt i en grundturnus, som består af et bestemt mønster af vagter og fridage, og som gentages efter hinanden.

Ved dagarbejde arbejdes således normalt efter en gentagen grundturnus med 5 vagter og 2 fridage. Ved anvendelse af de nævnte vagtsymboler kan denne turnus skrives som 5 "D" for mandag til fredag og 2 "/" for lørdag og søndag. For overblikkets skyld angives der kun ugedages symbol for søndage, angivet med "S".

Eksempel:

DDDDD / / ^S	+	DDDDD / / ^S	+	DDDDD / / ^S	+	DDDDD / / ^S	+	DDDDD / / ^S
------------------------	---	------------------------	---	------------------------	---	------------------------	---	------------------------

Ligesom ved dagarbejde er det ud fra flere synspunkter også ønskeligt, at skifteholdsarbejde er tilrettelagt i en fornuftig rytme. Ved skiftehold indgår flere forskellige typer vagter, hvorfor en tilhørende grundturnus er mere kompliceret og længere.

S DDD // AAA // NNN //	+	S DDD // AAA // NNN //	+	S DDD ...
---------------------------	---	---------------------------	---	--------------

Det er et udbredt medarbejderønske, at grundturnussen udformes således, at der gives hele weekender fri. Det kræver ugedagsbestemte vagter og fridage.

En grundturnus med ugedagsbestemte vagter og fridage kan konstrueres efter følgende metode, når driftsbetingelserne, antal hold og de enkelte vagter er bestemt.

Ønskes der eksempelvis udført arbejde 24 timer alle ugens 7 dage med 5 hold, i 8-timers vagter (D, A, N) på hverdage og 12-timers vagter (P, U) i weekender, betyder det, at der på hverdagene skal være et D, et A og et N. Tilsvarende skal der på lørdage og søndage være et P og et U. Hver vagt varetages af et hold, hvorfor der med f.eks. 5 hold vil være 2 hold med fri (/) på hverdage og 3 hold med fri på lørdage og søndage.

Disse driftsbetingelser kan indlægges i en tabel med 7 søjler (benævnt henholdsvis mandag, tirsdag, ...søndag) og 5 rækker (en for hvert hold):

	M	T	O	T	F	L	S
1	D	D	D	D	D	P	P
2	A	A	A	A	A	U	U
3	N	N	N	N	N	/	/
4	/	/	/	/	/	/	/
5	/	/	/	/	/	/	/

Opstillingen kan også læses som en 35-dages turnus, hvor hold 1 starter med række 1 og fortsætter i række 2, 3, 4, 5. Hold 2 starter i række 2 og fortsætter i række 3, 4, 5, 1 etc.



S	S	S	S	S
DDDDDP	AAAAAU	NNNNN //	////////	////////

Vagter og fridage må frit ombyttes i samme søjle (dvs. kun lodret på samme ugedag).

	M	T	O	T	F	L	S
1	D	D	D	D	/	/	/
2	A	A	A	A	A	/	/
3	N	N	N	N	/	/	/
4	/	/	/	/	N	U	U
5	/	/	/	/	D	P	P

[illegible]

31

Ferie

Ferie holdes som udgangspunkt med 5 dage om ugen, således at arbejdsfrie dage og vagtdage i turnus indgår i ferien med et forholdsmæssigt antal. Ferien holdes i øvrigt på samme måde, som arbejdet tidsmæssigt er tilrettelagt. Lørdage og søndage eller erstatningsfridage for disse dage indgår derfor ikke i beregningen af ferieugen.

Ferien holdes i hele dage.

En arbejdsuge kan indeholde både arbejdsdage og arbejdsfrie dage, hvis lønmodtageren arbejder færre end 5 dage om ugen. Arbejdsfrie dage vil indgå i ferieugen, hvis lønmodtagerens arbejdsuge både indeholder arbejdsdage og arbejdsfrie dage. Hvis en lønmodtager f.eks. arbejder 4 dage om ugen, uanset om der er tale om fuldtids- eller deltidbeskæftigelse, vil den ugentlige arbejdsfrie dag indgå i ferieugen, således at der indgår 5 arbejdsfrie dage i de 5 ugers ferie. På samme måde vil en lønmodtager, som arbejder mere end 5 dage om ugen, ikke skulle holde mere end 5 feriedage om ugen.

Hvis en lønmodtager arbejder i turnus eller skifteholdsplan og arbejder både i dag-, aften- og nattevagter og derudover har et antal arbejdsfrie dage, vil arbejdsgiveren ved planlægningen af ferien skulle sikre sig, at disse forskellige vagtdage og arbejdsfrie dage indgår i ferien med et forholdsmæssigt antal. Arbejdsgiveren kan altså ikke konsekvent vælge at lægge ferien på de arbejdsfrie dage eller kun på dage, hvor lønmodtageren ville have haft dagvagter, hvis lønmodtageren ikke holdt ferie.

Ferie afholdes forholdsmæssigt som arbejdstiden er tilrettelagt. Som udgangspunkt kan ferie ikke afvikles på det ugentlige fridøgn, søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage. Men når en medarbejders normale arbejdstid er placeret på en søndag, en søgnehelligdag eller en overenskomstmæssig fridag i en fastlagt arbejdstidsplan og medarbejderen har fået en erstatningsfridag for arbejdet på denne dag kan medarbejderen afholde ferie på søndagen, søgnehelligdagen eller den overenskomstmæssige fridag. Ferie kan ikke placeres på erstatningsfridagen.



Skifteholdsarbejde

Ferie kan afvikles på mange forskellige måder, de mest almindelige er:

- **Driftsstop**
Hvor virksomheden eller det pågældende driftsområde lukker helt ned i ferieperioden. Her afvikles hovedferien over 3 uger.
- **Reduceret drift**
Hvor virksomheden reducerer fra 3- til 2-holdsdrift eller 2- til 1-holdsdrift, medens et hold ad gangen afvikler ferie. Her afvikles hovedferie over hhv. 9 eller 6 uger.
Virksomheden kan også reducere driften ved f.eks., at en tredjedel eller halvdelen af holdene afvikler ferie ad gangen. Her afvikles hovedferie ligeledes over hhv. 9 eller 6 uger.
- **Uforandret drift**
Hvor virksomheden er tvunget til at afvikle ferie med uformindsket drift kan det tilrettelægges ved, at et eller to hold ad gangen holder ferie, og døgnets vagter fordeles mellem de resterende hold i en ny turnus.
Arbejdes der efter en skifteholdsplan med 5 hold, må planen i ferieperioden ændres til 4 hold i arbejde og et hold ad gangen på ferie. Der skal således arbejdes efter en grundturnus for 4 hold.
På denne måde kommer afviklingen af hovedferien ved 5-holdsdrift til at strække sig over en periode på 15 uger. Tilsvarende vil hovedferien ved 6-holdsdrift med 2 hold ad gangen på ferie kunne afvikles over en periode på 9 uger.

Bemærk:

- Feriefridage skal vælges eller fravælges af de enkelte medarbejdere og placeres efter samme regler som øvrig ferie (restferie), jf. ferielovens bestemmelser.
- Se desuden særskilte afsnit om ferie under gennemgangen af hver af de 3 metoder for fastlæggelse af arbejdstid i en arbejdstidsplan nedenfor.

Valg af metode a, b eller c til fastlæggelse af arbejdstid i en arbejdstidsplan

Arbejdstidsplaner, der er udarbejdet efter overenskomstens bestemmelser, skal udformes efter en af de 3 nedenstående metoder.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at valget af metode har stor betydning for den måde skifteholdsarbejdet tilrettelægges og administreres på i det daglige. Herunder hvordan arbejdstiden reduceres i forbindelse med søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage samt ferie, og hvordan der betales i denne forbindelse.

Metode a - arbejdstidsplan med faste uger

I en arbejdstidsplan med faste uger kan arbejdstiden fastlægges med en kombination af hele uger, der udelukkende indeholder dagvagter (1. skift) hele ugen, aftenvagter (2. skift) hele ugen eller nattevagter (3. skift) hele ugen. Medarbejderen arbejder således en hel uge på enten dagvagter, aftenvagter eller nattevagter ad gangen. Kombinationen af uger på enten dagvagter, aftenvagter eller nattevagter gentages løbende.

De enkelte vagters længde kan variere efter behov. Arbejdstiden kan placeres på alle ugens 7 dage, under hensyntagen til at medarbejderne på bedst mulig måde gives weekendfrihed.

I de uger hvor medarbejderen arbejder på dagvagter (1. skift) er den ugentlige arbejdstid (normtiden) 37 timer.

I de uger hvor medarbejderen arbejder på enten aftenvagter (2. skift) eller nattevagter (3. skift) er den ugentlige arbejdstid (normtiden) 34 timer.



Reduktion af arbejdstiden ved søgnehelligdage eller overenskomstmæssig fridage

Den enkelte medarbejders arbejdstid skal løbende reduceres med $1/5$ af normtiden i den enkelte uge, når en søgnehelligdag eller overenskomstmæssig fridag falder på en af ugens første fem dage.

Arbejdstiden skal således reduceres med nedenstående antal timer i den enkelte uge:

- Dagvagter (1. skift): $37/5 = 7,4$ timer
- Aftenvagter (2. skift): $34/5 = 6,8$ timer
- Nattevagter (3. skift): $34/5 = 6,8$ timer

Når arbejdstiden er fastlagt i en arbejdstidsplan med faste uger kan arbejdstiden reduceres på en af følgende måder:

- Medarbejderen har fri på dagen
- Medarbejderen får en erstatningsfridag på et andet tidspunkt

Hvis medarbejderen ikke har fri på selve dagen, men får en erstatningsfridag, skal medarbejderen have oplyst hvilken anden planlagt arbejdsdag erstatningsfridagen er placeret på.

Hvis der i forbindelse med den forholdsmæssige reduktion, der hidrører fra søgnehelligdage, feriedage og overenskomstmæssige fridage henstår manglende eller overskydende timer som en følge af, at arbejdstiden den pågældende dag er kortere eller længere end en $1/5$ af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, placeres disse på andre arbejdsdage.

I den forbindelse anbefaler overenskomstparterne, at der ved skriftlig lokalaftale tages stilling til hvordan forholdsmæssig reduktion, der hidrører fra søgnehelligdage, feriedage og overenskomstmæssige fridage håndteres i praksis, herunder at

manglende eller overskydende timer skal håndteres i en timebank. Se nærmere i afsnit om timebank efter gennemgangen af de tre metoder.

Afholdelse af ferie

Når arbejdstiden er fastlagt i en arbejdstidsplan med faste uger vil antallet af timer der indgår i en uges ferie (5 feriedage) være forskellig afhængig af om medarbejderen er på daghold (37 timer), aftenhold (34 timer) eller natthold (34 timer) i den pågældende uge. Antallet af feriedage i den enkelte uge ændres ikke uanset om medarbejderen er på daghold, aftenhold eller natthold den pågældende uge.

Hvis medarbejderen afholder feriedage enkeltvis skal arbejdstiden reduceres med følgende antal timer i den enkelte uge:

- Dagvagter (1. skift): $37/5 = 7,4$ timer
- Aftenvagter (2. skift): $34/5 = 6,8$ timer
- Nattevagter (3. skift): $34/5 = 6,8$ timer

Hvis arbejdstiden ikke er placeret på 5 lige lange dage (f.eks. ved kort fredag eller 4 dages arbejdsuge) kan evt. over- eller underskudstimer den enkelte dag (forskellen mellem planlagte timer den pågældende dag og det antal timer arbejdstiden skal reduceres med) placeres eller trækkes fra på et andet tidspunkt i den pågældende uge.

Der kan laves aftale om en timebank for opsparing/afvikling af friheden i stedet for- eller som supplement til ovennævnte. Se nærmere under Timebank.

Metode b - arbejdstidsplan med turnus

I en arbejdstidsplan med turnus kan arbejdstiden fastlægges med en kombination af dagvagter (1. skift), aftenvagter (2. skift), nattevagter (3. skift) i hver enkelt turnusperiode.



Skifteholdsarbejde

De enkelte vagters længde og turnusperiodens længde kan ligeledes variere efter behov. Arbejdstiden kan placeres på alle ugens 7 dage. Medarbejderens ugentlige arbejdstid kan variere fra uge til uge over turnusperioden, idet den samlede arbejdstid i turnusperioden skal gå op i den fastlagte turnus.

I en turnusperiode med en kombination af dagvagter, aftenvagter og nattevagter er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid 35 timer per uge.

I en turnusperiode med en kombination af dagvagter og aftenvagter eller en kombination af dagvagter og nattevagter er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid 35,5 timer per uge.

I en turnusperiode med en kombination af aftenvagter og nattevagter er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid 34 timer per uge.

Medarbejderens samlede arbejdstid i en turnusperiode (normtid) udgør den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ganget med antallet af uger i den pågældende turnusperiode. F.eks. 3 uger x 35 timer i alt 105 timer.

Reduktion af arbejdstiden ved søgnehellidage eller overenskomstmæssig fridage

Den enkelte medarbejders arbejdstid skal løbende reduceres med $\frac{1}{5}$ af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, når en søgnehellidag eller overenskomstmæssig fridag falder på en af ugens første fem dage.

Arbejdstiden skal således reduceres med nedenstående antal timer i den enkelte turnusperiode:

- Kombination af dagvagter, aftenvagter og nattevagter: $35/5 = 7$ timer
- Kombination af dagvagter og aftenvagter eller dagvagter og nattevagter: $35,5/5 = 7,1$ timer
- Kombination af aftenvagter og nattevagter: $34/5 = 6,8$ timer

Når arbejdstiden er fastlagt i en arbejdstidsplan med turnus kan arbejdstiden reduceres på en af følgende måder:

- Medarbejderen har fri på dagen
- Medarbejderen får en erstatningsfridag på et andet tidspunkt

Hvis medarbejderen ikke har fri på selve dagen, men får en erstatningsfridag, skal medarbejderen have oplyst hvilken anden planlagt arbejdsdag erstatningsfridagen er placeret på.

Hvis der i forbindelse med den forholdsmæssige reduktion, der hidrører fra søgnehellidage, feriedage og overenskomstmæssige fridage henstår manglende eller overskydende timer som en følge af, at arbejdstiden den pågældende dag er kortere eller længere end en 1/5 af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, placeres disse på andre arbejdsdage.

I den forbindelse anbefaler overenskomstparterne, at der ved skriftlig lokalaftale tages stilling til hvordan forholdsmæssig reduktion, der hidrører fra søgnehellidage, feriedage og overenskomstmæssige fridage håndteres i praksis, herunder at manglende eller overskydende timer skal håndteres i en timebank. Se nærmere i afsnit om timebank efter gennemgangen af de tre metoder.

Afholdelse af ferie

Når arbejdstiden er fastlagt i en arbejdstidsplan med turnus vil antallet af timer der indgår i en uges ferie (5 feriedage) svare til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i den pågældende turnus. Antallet af feriedage i den enkelte uge ændres ikke uanset antallet af arbejdstimer den pågældende uge.

Hvis medarbejderen afholder feriedage enkeltvis skal arbejdstiden reduceres med nedenstående antal timer i den enkelte uge:

- Kombination af dagvagter, aftenvagter og nattevagter: $35/5 = 7$ timer



Skifteholdsarbejde

- Kombination af dagvagter og aftenvagter eller dagvagter og nattevagter: $35,5/5 = 7,1$ timer
- Kombination af aftenvagter og nattevagter: $34/5 = 6,8$ timer

Hvis arbejdstiden ikke er placeret på 5 lige lange dage (f.eks. ved kort fredag eller 4 dages arbejdsuge) kan evt. over- og/eller underskudstimer den enkelte dag (forskellen mellem planlagte timer den pågældende dag og det antal timer arbejdstiden skal reduceres med) placeres eller trækkes fra på et andet tidspunkt i den pågældende turnus. Alternativt kan der laves aftale om en timebank for opsparing/afvikling af friheden. Se nærmere under Timebank.

Metode c - skifteholdsplan

I en skifteholdsplan kan arbejdstiden fastlægges med en kombination af dagvagter (1. skift), aftenvagter (2. skift), nattevagter (3. skift) over en given kalenderperiode.

Kalenderperioden kan variere efter behov.

De enkelte vagters længde kan ligeledes variere efter behov. Arbejdstiden kan placeres på alle ugens 7 dage. Medarbejderens samlede arbejdstid i en kalenderperiode (normtid) udgør den gennemsnitlige daglige arbejdstid ganget med antallet af arbejdsdage (mandag – fredag) i den pågældende kalenderperiode fratrukket de søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage der indgår i den pågældende kalenderperiode.

I en kalenderperiode med en kombination af dagvagter, aftenvagter og nattevagter er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid 35 timer per uge.

I en kalenderperiode med en kombination af dagvagter og aftenvagter eller en kombination af dagvagter og nattevagter er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid 35,5 timer per uge.

I en kalenderperiode med en kombination af aftenvagter og nattevagter er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid 34 timer per uge.

F.eks. vil kalenderperioden fra 1. januar 2025 til 31. december 2025 udgøre 261 hverdage minus 8 søgnehellidage og 3 overenskomstmæssige fridage i alt 250 arbejdsdage. For en medarbejder der arbejder i treholdsskift (en kombination af dagvagter, aftenvagter og nattevagter) med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 35 timer giver det en årlig arbejdstid på $250 \text{ arbejdsdage} \times (35/5) \text{ arbejdstimer pr. dag} = 1.750 \text{ arbejdstimer}$.

Medarbejderens ugentlige arbejdstid kan variere fra uge til uge over den kalenderperiode skifteholdsplanen er udarbejdet for, idet den samlede arbejdstid i kalenderperioden skal gå op i den fastlagte skifteholdsplan.

Reduktion af arbejdstiden ved søgnehellidage eller overenskomstmæssige fridage

Den enkelte medarbejders samlede arbejdstid i kalenderperioden reduceres med 1/5 af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, for hver søgnehellidag og overenskomstmæssig fridag der falder på en af ugens første fem dage i hele kalenderperioden, som arbejdstidsplanen er udarbejdet for.

F.eks. vil kalenderperioden fra 1. januar 2025 til 31. december 2025 udgøre 261 hverdage minus 8 søgnehellidage og 3 overenskomstmæssige fridage i alt 250 arbejdsdage. For en medarbejder der arbejder i treholdsskift (en kombination af dagvagter, aftenvagter og nattevagter) med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 35 timer giver det en årlig arbejdstid på $250 \text{ arbejdsdage} \times (35/5) \text{ arbejdstimer pr. dag} = 1.750 \text{ arbejdstimer}$.

Idet den samlede arbejdstid i en skifteholdsplan allerede er fratrullet timer svarende til det antal søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage der falder i kalenderperioden, skal der ikke reduceres løbende for søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage.



Afholdelse af ferie

Når arbejdstiden er fastlagt i en skifteholdsplan vil antallet af timer der indgår i en uges ferie (5 feriedage) svare til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i den pågældende kalenderperiode. Antallet af feriedage i den enkelte uge ændres ikke uanset antallet af arbejdstimer den pågældende uge.

Hvis medarbejderen afholder feriedage enkeltvis skal arbejdstiden reduceres med nedenstående antal timer i den enkelte uge:

- Kombination af dagvagter, aftenvagter og nattevagter: $35/5 = 7$ timer
- Kombination af dagvagter og aftenvagter eller dagvagter og nattevagter: $35,5/5 = 7,1$
- Kombination af aftenvagter og nattevagter: $34/5 = 6,8$

Hvis arbejdstiden ikke er placeret på 5 lige lange dage (f.eks. ved kort fredag eller 4 dages arbejdsuge) kan evt. over- og/eller underskudstimer den enkelte dag (forskellen mellem planlagte timer den pågældende dag og det antal timer arbejdstiden skal reduceres med) placeres eller trækkes fra på et andet tidspunkt. Alternativt kan der laves aftale om en timebank for opsparing/afvikling af friheden.

Hvis ferien er lagt ind i skifteholdsplanen fra start vil det samlede antal arbejdstimer i kalenderperioden være reduceret med et antal timer svarende til den indlagte ferie.

F.eks. vil kalenderperioden fra 1. januar 2025 til 31. december 2025 udgøre 261 hverdage minus 8 søgnehelligdage, 3 overenskomstmæssige fridage og 25 feriedage i alt 225 arbejdsdage. For en medarbejder der arbejder i treholdsskift (en kombination af dagvagter, aftenvagter og nattevagter) med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 35 timer giver det en årlig arbejdstid på 225 arbejdsdage x (35/5) arbejdstimer pr. dag = 1.575 arbejdstimer.

Timebank

Der kan laves lokalaftale om en timebank, der bl.a. kan bruges til opsparing og afvikling af frihed, som alternativ eller supplement til reduktion af arbejdstiden i forbindelse med søgnehellidage, overenskomstmæssige fridage og ferie.

Eksempelvis kan over- eller undertimer den enkelte dag eller uge, eller alle timerne der skal reduceres for, "indsættes" på en timebank. Timerne kan herefter "trækkes" ud af timebanken, når friheden skal afvikles.

Timebanken kan også bruges til opsparing og afvikling af normtid der ikke på forhånd er fastlagt i arbejdstidsplanen (Y-timer).

Eksempelvis kan der ved etablering af en skifteholdsplan, jf. metode c, planlægges med 90 % af den normtid, som medarbejderen skal præstere i den kalenderperiode, som skifteholdsplanen omfatter. De resterende 10 % af normtiden placeres i en timebank.

Vilkårene for hvor mange- og hvilke timer der kan indsættes i timebanken, samt hvordan og med hvilket varsel de opsparede timer kan afholdes, skal indgå i aftalen.



Turnuseksempler

2 holdskift	side 53-64
3 holdskift	side 65-76
4 holdskift	side 77-83
5 holdskift	side 84-91
6 holdskift	side 92-99

Nr.	Driftdøgn	Driftdøgn i timer pr. uge	Antal hold	Gennemsnitlig overenskomstmassig ugentlig arbejdstid	vagter i timer	Grundturnus
1	4½	72	2	35,5	8	^s D D D D / / A A A / / /
2	4½ 2-skift	72 Faste hold	2	37/34	8	^s D D D D / / D D D D / / A A A / / / A A A / /
3	6 2-skift	72	2	35,5		^s P P / / P P / / / / P P / / /
4	6 2-skift	72	2	35,5		^s P P P / / / / / / / P P P /
5	7 2-skift	112	3	35,5	8	^s D D D D A A A / / / / D D D A A A / / /
6	7 2-skift	112	3	35,5	8	D D D D D / / A A A A A / / /
7	4½	108	3	35	12	^s P P P / / / / / / U U / / / U U P P / /
8	42/3	112	3	35	8	^s D D D D / / A A A A / / N N N / / /
9	42/3	112	3	35	8	^s D D D D / / A A A A / / N N / N N / /

Lever op til NFA's anbefalinger

Overveje, om den skal med, da den ikke afspejler den ovenstående....



Skifteholdsarbejde

10	42/3	112	3	35	8	D D D D / / A A A / / N N N N / / /	^s	Lever ikke op til NFA's anbefalinger
12	42/3	112	3	35	8	D D D D / / A A A / / N N N / N N / /	^s	Lever op til NFA's anbefalinger
13	42/3	112	2+1	35,5/34	8	D D D D / / A A A A / / N N N / / /	^s	Lever ikke op til NFA's anbefalinger Faste natthold Kræver lokalaf tale om fastehold
14	52/3	136	4	35	8	/ / D D D / D D N N / / A A A A / N N N / / / /	^s	
15	6	144	4	35	8	D D D / N N / / / A A A A / N N N / / / A A / D D D /	^s	Lever ikke op til NFA's anbefalinger
16	6	144	4	35	8	D D D / N N / / / A A A A / A A N N / / / N N / D D D /	^s	Lever op til NFA's anbefalinger
17	6	144	4	35	8+12	D D D / A U / D D D / N U / / / / D D P / / / / D D P / A A A A / / A A A A / / N N N N / / N N N / / /	^s	12 timers vagter - kræver lokalaf tale Lever ikke op til NFA's anbefalinger fast aften fast nat
18	6	144	4	35	12	P P / / U U / / / P P / / / U U / / P P / / / U U / / /	^s	Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalaf tale

19	7	168	4	35	8	^s D D D A A N N / / / D D A A N N N / / D D A A A N N / /	Kræver lokalaftale om 7 døgn mellem 2 fridøgn
20	7	168	4	35	8	^s D D D D D D D / / / A A A A A A A / / N N N N N N N / /	Kræver lokalaftale om 7 døgn mellem 2 fridøgn Lever ikke op til NFA's anbefalinger
21	7	168	4	35	8	^s D D D D N N N / / / A A A A A N N / / D D D A A N N / /	Kræver lokalaftale om 7 døgn mellem 2 fridøgn Lever op til NFA's anbefalinger
22	7	168	4	35	8	^s D D D D D / / A A A A / N N N N N / / D D D D / A A A A A / N N N N / / D D D D / / A A A A A / N N N N / /	Lever ikke op til NFA's anbefalinger
23	7	168	4	35	8	^s D D A A N N / / D D A A N N / / / D D A A N N / / D D A A N N / / D D A A N N / / D D A A N N / / D D A A N N / /	Lever op til NFA's anbefalinger Kræver lokalaftale om 7 døgn mellem 2 fridøgn
24	7	168	4	35	8+12	^s / / / D D D / / A A A A A / / N N N / / P P D D / N N U U	Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalaftale
25	7	168	4	38	12	^s U U / / P P P / / / U U / / P P / / U U U / / P P / /	Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalaftale

47

32	7	168	5	35	8	DDD / AA NN / NNN / / DDDD / AAA / ANN / /	Lever op til NFA's anbefalinger
33	7	168	5	35	8	DDDD / / AAA AA / N NNN / / / / /	Lever ikke op til NFA's anbefalinger giver halve weekender, el ugebestemt
34	7	168	5	35	8	DDDD / / AAA NN / / AANN / / / /	Lever op til NFA's anbefalinger giver halve weekender, el ugebestemt
35	7	168	5	35	8	^s DDDAANN / / / / DD AANN / / / DDA NNN / /	Kræver lokalafstale om 7 døgn mellem 2 fridøgn
36	7	168	5	35	8	^s / DDDNN N / / AAA A / / DD DNN / / / AAA / /	Kræver lokalafstale om 7 døgn mellem 2 fridøgn Lever ikke op til NFA's anbefalinger
37	7	168	5	35	8	^s / DDDNN / / / AAA N / / DDD DNN / / AAA / /	Kræver lokalafstale om 7 døgn mellem 2 fridøgn Lever op til NFA's anbefalinger



Skifteholdsarbejde

38	7	168	5	35	8	s DDD// // DDDDD ///DDD/AAAA ///AAAA//// AAA/NNN///NN NNN/// // NNN//	Lever ikke op til NFA's anbefalinger
39	7	168	5	35	8	s DDD// // DDDDD ///DDD/AAANN N//AAANN//// /AA/NNN///AA ANNN// AAANN//	Lever op til NFA's anbefalinger
40	7	168	5	35	8+12	s /// // DPP DDD// // NNN// // AAAA// ///NUU	Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalafale kræver lokalafale om 7 døgn mellem 2 fridøgn
41	7	168	5	35	8+12	s /// // DPP ///AAA// NNN// // DDD// // AA//NUU	Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalafale
42	7	168	5	35	8+12	s DD// DPP AA// /// NNN// // //DDUU //AAA//	Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalafale
43	7	168	5	35	8+12	s /// // DPP AA// NUU ///AAA// DDD// // NNN// //	Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalafale

Lever ikke op til NFA's anbefalinger
12 timers vagter - kræver lokalafale
Fasthold - kræver lokalafaler

8+12 D D D / / P P / / / D P / / /
/ / / D P / / D D / / P P
A A A / / A A A / /
N N N / / U U / / / N U / /
/ / / N U / / N N N / / U U

35,5/34

5
Faste

168

7

44

Lever ikke op til NFA's anbefalinger
12 timers vagter - kræver lokalafale
Fasthold - kræver lokalafale

8+12 D D D / / P P / / / D P / / /
/ / / D P / / D D / / P P
A A A / / A A A / /
N N N / / U U / / / N U / /
/ / / N U / / N N N / / U U

35,5/34

5

168

7

45

Lever ikke op til NFA's anbefalinger
12 timers vagter - kræver lokalafale

12 P P / / / U U
/ / P P / /
U U / / P P
/ / U U / /
/ / / / / /

35

5

168

7

46

Lever ikke op til NFA's anbefalinger
12 timers vagter - kræver lokalafale

12 U U / / P P P
/ / U U / /
P P / / U U U
/ / P P / /
/ / / / / /

35

5

168

7

47

Suppleringsvagter nødvendige
Lever ikke op til NFA's anbefalinger

8 D D D / / A A
A A / / N N
N N / / / /
/ / / D D D D
/ / A A A / /
/ / N N N / /

35

6

168

7

48

Suppleringsvagter nødvendige
Lever op til NFA's anbefalinger

8 D D D / / A A
A A / / / /
N N / / / N N
/ / / D D D D
/ / A A A / /
/ / N N N / /

35

6

168

7

49



Skifteholdsarbejde

50	7	168	6	35	8+12	D D D // A A A A // N N N // / D D D D // A A A // N N N // // // / / / / //	\$		Suppleringsvagter nødvendige Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalaftale
51	7	168	6	35	8+12	D D D // A A N N // N N N // / D D D D // A A A // A A N N // // // / / / / //	\$		Suppleringsvagter nødvendige Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalaftale
52	7	168	6	35	8+12	// / / / / P P // / / / / // D D D D // // A A A A // // N N N // // // / / / N U U	\$		Suppleringsvagter nødvendige Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalaftale
53	7	168	6	35	12	P P // / U U // P P P // // // / / / / // U U // / P P // / / / / // // U U U // //	\$		Suppleringsvagter nødvendige Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalaftale
54	7	168	6	35	12	P P // P P // P P P // / / / / / // P P P // / / / / / P P // / / / // / / / P P // / / / P P // P P U U // U U // U U U // / / / / / // U U // / / / / / U U // / / / // / / / U U // / / / U U U // U U	\$		Suppleringsvagter nødvendige Lever ikke op til NFA's anbefalinger 12 timers vagter - kræver lokalaftale Fasthold - kræver lokalaftale
55	7	168	6	35	8	D D D // / A A A // / N N N // / / D D D // / A A A // / N N N // / D D D // / / A A A // N N N // / D D D // / A A A // / N N N // / D D D // / A A A // / / N N N // D D D // / A A A // / N N N // / D D D // / A A A // / N N N // / /	\$		Suppleringsvagter nødvendige

Eksempler på skifteholdsplaner

På de følgende sider er angivet eksempler på skifteholdsplaner. De markerede turnuseksempler fra foregående afsnit er anvendt som udgangspunkt for skifteholdsplanerne, men der er justeret ved eksempelvis påske, og jul-nytår for at opnå den for hvert enkelt hold overenskomstmæssige arbejdstid i planlægningsperioden.

De arbejdsmæssige konsekvenser er beregnet og opstillet i tabelform for hvert af eksemplerne. Der kan sjældent opnås fuldstændig overensstemmelse mellem overenskomstmæssig arbejdstid og planlagt arbejdstid, ligesom der sjældent kan opnås en ligelig fordeling af de enkelte typer af vagter holdene imellem. Det er derfor vigtigt, at der opnås accept for afvigelser, da en fuldstændig millimeterretfærdighed ofte vil være ødelæggende for en ellers fornuftig arbejdsplan.

Eksemplerne omfatter planperioder på henholdsvis kalenderåret fra den 1. januar 2025 til den 31. december 2025 og ferieåret fra 1. september 2024 til den 31. august 2025.

2 hold med 8-timers vagter 2024-25 / planperiode ferieåret	side 53-58
2 hold med 12-timers vagter 2024-25 / planperiode ferieåret	side 59-64
3 hold med start søndag nat 2024-25 / planperiode ferieåret.	side 65-70
3 hold med fast nat 2025 / planperiode kalenderåret.	side 71-76
4 hold med 12-timers vagter 2025 / planperiode kalenderåret	side 77-83
5 hold med 8 og 12 timers vagter 2024-25 / planperiode ferieåret. . .	side 84-91
6 hold med 8 og 12 timers vagter 2024-25 / planperiode ferieåret. . .	side 92-99

2 hold med 8-timers vagter 2024-25 / planperiode ferieåret

Periode:

01.09.2024 - 31.08.2025

(begge dage inklusive)

Udskrevet:

02.07.2024



Skifteholdsarbejde

Oversigt over normtid

Kategori	2024	2025	Sum
Kalenderdage	122	243	365
Lørdage	17	35	52
Søndage	18	35	53
SH-/Fridage (overenskomst)	3.0	8.0	11.0
Antal fridage til afvikling	0.0	0.0	0.0
Antal feriedage til afvikling	0.0	25.0	25.0
Antal arbejdsdage	84.0	140.0	224.0
Antal arbejdsuger	16.8	28.0	44.8
Fast 1. skift (37.0 timer)	622	1,036	1,658
2 skift (35.5 timer)	596	994	1,590
3 skift (35.0 timer)	588	980	1,568
Fast 2 eller 3 skift (34.0 timer)	571	952	1,523

Oversigt over vagter, arbejdstider og pauser

Symbol	Navn	Fra	Til	Pause	Længde
A	Aften	15:30	0:00	19:30	30
D	Dag	7:00	15:30	11:30	30
N	Nat	22:00	6:00	2:00	30
P	Primo	6:00	18:00	12:00	30
S	Supplerende	8:00	16:00	12:00	30



Skifteholdsarbejde

2024 September

Uge	36							37							38							39							40						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					
Hold 1	/	/	A	A	A	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	A	A	A	/	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A						
Hold 2	/	/	D	D	D	/	/	/	A	A	A	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	D						

2024 Oktober

Uge	41							42							43							44									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	A	A	A	/	/	/	D	D	D	/	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	/	D	D	D	/	/	A	A	A	A	
Hold 2	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	D	

2024 November

Uge	45							46							47							48								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Hold 1	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	/	/	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/		
Hold 2	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	D	/	/	

2024 December

Uge	49							50							51							52							1						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Hold 1	/	D	D	D	D	/	/	/	A	A	A	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	X	+	+	+	X	/	/	X	X				
Hold 2	/	/	A	A	A	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	A	A	A	/	/	/	X	+	+	+	X	/	/	X	X					

2025 Januar

Uge	2							3							4							5									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	+	/	/	/	/	/	A	A	A	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	A	A	A	/	/	/	D	D	D	D	
Hold 2	+	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	

2025 Februar

Uge	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Dato	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D
Hold 1	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/
Hold 2	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/

2025 Marts

Uge	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	14
Dato	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/
Hold 1	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/
Hold 2	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/

2025 April

Uge	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	18
Dato	/	/	A	A	/	/	A	A	A	/	/	A	A	/	/	A	A
Hold 1	/	/	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/
Hold 2	/	/	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/

2025 Maj

Uge	19					20					21					22															
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	+	+	/	/	D	D	D	D	D	/	/	/	A	A	A	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	+	A	X	/
Hold 2	+	D	/	/	A	A	A	A	/	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	/	D	D	D	+	D	X	/

2025 Juni

Uge	23	24	25	26	27
Dato	/	/	D	D	/
Hold 1	/	/	D	D	/
Hold 2	/	/	D	D	/

2025 Juli

Uge	28							29							30							31										
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Hold 1	D	D	D	D	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	D	D	D	D	
Hold 2	A	A	A	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	X	X	/	/	A	A	A	A

2025 August

Uge	32									33									34									35								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
Hold 1	D	/	/	A	A	A	A	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/					
Hold 2	/	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	/					



Skifteholdsarbejde

Oversigt over vagtfordeling

Antal vagter		/		A		D		X		+	
Hold		129	84	115	25	12					
Hold 1		130	94	105	25	11					
Hold 2											
Antal timer		A		D		Sum		Normtid		Timer	
Hold		672.0	920.0	1,592.0	1,590.4	-1.6	-0.2 (D)				
Hold 1		752.0	840.0	1,592.0	1,590.4	-1.6	-0.2 (D)				
Hold 2											

Oversigt over fridage

Hold	Hverdage	Lørdage	Søndage	Weekends
Hold 1	50	51	65	53
Hold 2	50	51	65	53

Oversigt over vagtplacering på ugedag

Hold	Hverdag	Lørdage	Søndage
Hold 1	199	0	0
Hold 2	199	0	0

2 hold med 12-timers vagter 2024-25 / planperiode ferieåret

Periode:

01.09.2024 - 31.08.2025

(begge dage inklusive)

Udskrevet:

02.07.2024



Skifteholdsarbejde

Oversigt over normtid

Kategori	2024	2025	Sum
Kalenderdage	122	243	365
Lørdage	17	35	52
Søndage	18	35	53
SH-/Fridage (overenskomst)	3.0	8.0	11.0
Antal fridage til afvikling	0.0	0.0	0.0
Antal feriedage til afvikling	0.0	25.0	25.0
Antal arbejdsdage	84.0	140.0	224.0
Antal arbejdsuger	16.8	28.0	44.8
Fast 1. skift (37.0 timer)	622	1,036	1,658
2 skift (35.5 timer)	596	994	1,590
3 skift (35.0 timer)	588	980	1,568
Fast 2 eller 3 skift (34.0 timer)	571	952	1,523

Oversigt over vagter, arbejdstider og pauser

Symbol	Navn	Fra	Til	Pause	Længde
A	Aften	14:00	22:00	18:00	30
D	Dag	6:00	14:00	10:00	30
N	Nat	22:00	6:00	2:00	30
S	Supplerende	8:00	16:00	12:00	30
U	Ultimo	18:00	6:00	0:00	30
P	Primo	7:00	19:00	11:30	30



Skifteholdsarbejde

2024 September

Uge	36							37							38							39							40	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Hold 1	/	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	/	/	P	/	/	P	/	/	/
Hold 2	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	/	/	P	/	/	P	/

2024 Oktober

Uge	41							42							43							44									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	/	/	P	/	/	P	P	
Hold 2	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	/	/	P	/	/	P	

2024 November

Uge	45							46							47							48								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Hold 1	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	/	/	P	/	/	
Hold 2	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	/	/	P	

2024 December

Uge	49							50							51							52							1	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Hold 1	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	/	/	X	+	X	/	X	X
Hold 2	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	X	+	+	X	X	/	X

2025 Januar

Uge	2							3							4							5									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	+	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	/	/	P	/	/	P	
Hold 2	+	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	/	/	P	/	/	P	/	/	

2025 Februar

Uge	6							7							8							9						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Hold 1	P	/	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	
Hold 2	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	/	P	P	

2025 Marts

	10							11							12							13							14		
Uge	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Dato	P	/	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	
Hold 1	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	/	P	P	/	/	P	
Hold 2	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	/	P	P	/	/	P	

2025 April

Uge	15							16							17							18								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Hold 1	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	
Hold 2	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/

2025 Maj

2022 (Wed)																															
Uge	19							20							21							22									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	+	X	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/
Hold 2	P	X	/	/	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/

2025 Juni

Uge	23							24							25							26							27	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Hold 1	/	X	X	X	+	X	/	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	/	/	/
Hold 2	/	X	X	X	+	X	/	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/

2025 Juli

Uge	28							29							30							31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	/	P	P	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	P	P	/	/	
Hold 2	P	/	/	P	P	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	/	/	P	P

2025 August

Uge	32							33							34							35									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	P	P	/	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	
Hold 2	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	



Skifteholdsarbejde

Oversigt over vagtfordeling

Antal vagter				
Hold	/	P	X	+
Hold 1	196	138	25	6
Hold 2	197	138	25	5
Antal timer				
Hold	P	Sum	Normtid	Difference Timer Vagter
Hold 1	1,587.0	1,587.0	1,590.4	3.4 0.3 (P)
Hold 2	1,587.0	1,587.0	1,590.4	3.4 0.3 (P)

Oversigt over fridage

Hold	Hverdage	Lørdage	Søndage	Weekends
Hold 1	137	28	62	53
Hold 2	136	28	63	53

Oversigt over vagtplacering på ugedag

Hold	Hverdag	Lørdage	Søndage
Hold 1	112	23	3
Hold 2	113	23	2

3 hold med start søndag nat 2024-25 / planperiode ferieåret

Periode:

01.09.2024 - 31.08.2025

(begge dage inklusive)

Udskrevet:

02.07.2024



Skifteholdsarbejde

Oversigt over normtid

Kategori	2024	2025	Sum
Kalenderdage	122	243	365
Lørdage	17	35	52
Søndage	18	35	53
SH-/Fridage (overenskomst)	3.0	8.0	11.0
Antal fridage til afvikling	0.0	0.0	0.0
Antal feriedage til afvikling	0.0	25.0	25.0
Antal arbejdsdage	84.0	140.0	224.0
Antal arbejdsuger	16.8	28.0	44.8
Fast 1. skift (37.0 timer)	622	1,036	1,658
2 skift (35.5 timer)	596	994	1,590
3 skift (35.0 timer)	588	980	1,568
Fast 2 eller 3 skift (34.0 timer)	571	952	1,523

Oversigt over vagter, arbejdstider og pauser

Symbol	Navn	Fra	Til	Pause	Længde
D	Dag	6:00	14:00	10:00	30
N	Nat	22:00	6:00	2:00	30
P	Primo	6:00	18:00	12:00	30
S	Supplerende	8:00	16:00	12:00	30
U	Ultimo	18:00	6:00	0:00	30
A	Aften	14:00	22:00	18:00	30
F	Lang fredag	6:00	15:00	11:30	30



Skifteholdsarbejde

2024 September

Uge	36							37							38							39							40			
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
Hold 1	/	A	A	A	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	A	/	/	N	N			
Hold 2	N	N	N	N	N	/	/	D	D	D	D	F	/	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	N	/	/	D	D			
Hold 3	/	D	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	D	D	F	/	/	A	A			

2024 Oktober

Uge	41							42							43							44									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	N	N	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	X	X	X	X	X	/	N	N	N	N	/	/	/	/	D	D	D		
Hold 2	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	D	D	D	D	F	/	/	A	A	A		
Hold 3	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	A	A	A	A	/	/	N	N	N	N		

2024 November

Uge	45									46									47									48								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						
Hold 1	F	/	/	A	A	A	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	A	/	/								
Hold 2	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	N	/	/								
Hold 3	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	D	D	F	/										

2024 December

Uge	49							50							51							52							1			
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Hold 1	N	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	D	F	/	/	A	A	A	A	/	/	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Hold 2	/	D	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	/	N	N	N	N	/	/	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Hold 3	/	A	A	A	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	D	F	/	/	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

2025 Januar

Uge	2							3							4							5									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	+	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	
Hold 2	+	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	N	/	/	
Hold 3	+	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	

2025 Februar

Uge	7							8							9													
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Hold 1	/	N	N	N	N	/	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	A	A	/	N	N	N	N	/
Hold 2	/	/	D	D	D	F	/	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	/	D	D	D	F	/
Hold 3	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	/	A	A	A	A	/	/

2025 Marts

Uge	10							11							12							13							14						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Hold 1	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	F	/	/	D	D	F	/	/	A					
Hold 2	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	/	/	A	A	/	/	N	N	N				
Hold 3	/	N	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	/	/	/	D	D				

2025 April

Uge	15							16							17							18								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Hold 1	A	A	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	D	D	+	+	/	/	+	A	A	/	/	N	N	N	N	N	N
Hold 2	N	N	/	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	+	+	+	/	/	+	N	N	/	/	/	/	/	D	D	D
Hold 3	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	+	+	+	/	/	+	D	D	D	F	/	/	A	A	A	A



Skifteholdsarbejde

2025 Maj

Uge	19							20							21							22									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	+	/	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	F	/	A	A	+	X	/
Hold 2	+	/	/	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	+	A	A	+	X	/
Hold 3	+	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	N	N	+	X	/

2025 Juni

Uge	23							24							25							26							27						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					
Hold 1	/	A	A	A	+	/	/	/	+	N	N	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	/	N					
Hold 2	N	N	N	N	+	/	/	/	+	D	D	D	F	/	/	A	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	D					
Hold 3	/	D	D	D	+	/	/	/	+	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	/	/	A					

2025 Juli

Uge	28							29							30							31										
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Hold 1	N	N	N	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	D	D	D	D	
Hold 2	D	D	D	F	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	A	A	A	A	
Hold 3	A	A	A	/	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	N	N	N	N

2025 August

Uge	32							33							34							35									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	F	/	/	A	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	/	/
Hold 2	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	D	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	N
Hold 3	/	/	/	D	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	F	/	/	/	/	/

Oversigt over vagtfordeling

Antal vagter								
Hold	/	A	N	D	F	X	+	
Hold 1	121	62	73	59	14	25	11	
Hold 2	121	59	77	58	14	25	11	
Hold 3	121	58	73	62	15	25	11	
Antal timer								
Hold	A	N	D	F	Sum	Normtid	Difference Timer	Vagter
Hold 1	465.0	547.5	442.5	119.0	1,574.0	1,568.0	-6.0	-0.8 (N)
Hold 2	442.5	577.5	435.0	119.0	1,574.0	1,568.0	-6.0	-0.8 (N)
Hold 3	435.0	547.5	465.0	127.5	1,575.0	1,568.0	-7.0	-0.9 (N)

Oversigt over fridage

Hold	Hverdage	Lørdage	Søndage	Weekends
Hold 1	56	51	50	53
Hold 2	56	51	50	53
Hold 3	55	51	51	53

Oversigt over vagtplacering på ugedag

Hold	Hverdag	Lørdage	Søndage
Hold 1	193	0	15
Hold 2	193	0	15
Hold 3	194	0	14

3 hold med fast nat 2025 / planperiode kalenderåret

Periode:

01.01.2025 - 31.12.2025

(begge dage inklusive)

Udskrevet:

02.07.2024



Skifteholdsarbejde

Oversigt over normtid

Kategori	2025	Sum
Kalenderdage	365	365
Lørdage	52	52
Søndage	52	52
SH-/Fridage (overenskomst)	11.0	11.0
Antal fridage til afvikling	0.0	0.0
Antal feriedage til afvikling	25.0	25.0
Antal arbejdsdage	225.0	225.0
Antal arbejdsuger	45.0	45.0
Fast 1. skift (37.0 timer)	1,665	1,665
2 skift (35.5 timer)	1,598	1,598
3 skift (35.0 timer)	1,575	1,575
Fast 2 eller 3 skift (34.0 timer)	1,530	1,530

Oversigt over vagter, arbejdstider og pauser

Symbol	Navn	Fra	Til	Pause	Længde
A	Aften	15:00	22:00	18:00	30
D	Dag	7:00	15:00	10:00	30
N	Nat	22:00	7:00	2:00	35
P	Primo	6:00	18:00	12:00	30
S	Supplerende	8:00	16:00	12:00	30
U	Ultimo	18:00	6:00	0:00	30



Skifteholdsarbejde

2025 Januar

Uge	2							3							4							5									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	+	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	
Hold 2	+	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/	A	A	/	/	A	A	A	A	
Hold 3	+	N	/	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	/	/	N	N	N	N	

2025 Februar

Uge	6							7							8							9						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Hold 1	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	/	/	D	D	D	D
Hold 2	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	/	/	A	A	A	A
Hold 3	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	/	/	N	N	N	N

2025 Marts

Uge	10							11							12							13							14						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Hold 1	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	/	/	D	D	D	/	/	A	/				
Hold 2	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	/	/	A	A	A	/	/	D	/				
Hold 3	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	/				

2025 April

Uge	15							16							17							18									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Hold 1	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	/	/	D	D	D	/	/	A	A	A	A	
Hold 2	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	
Hold 3	N	N	N	/	/	/	/	/	/	N	N	/	/	N	N	N	+	/	/	+	N	N	A	N	N	/	/	D	N	N	N

2025 Maj

Uge	19							20							21							22									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	+	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	/	
Hold 2	D	/	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/	/	
Hold 3	/	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	N	N	N	N	/	/	

2025 Juni

Uge	23							24							25							26							27						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					
Hold 1	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	/	/	D				
Hold 2	/	A	A	A	A	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	/	A			
Hold 3	/	N	N	N	N	/	/	/	N	N	N	/	/	/	N	N	N	N	N	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	N	/	N			

2025 Juli

Uge	28							29							30							31										
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Hold 1	D	D	D	D	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	D	D	D	D	
Hold 2	A	A	A	A	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	X	X	/	/	A	A	A	A
Hold 3	N	N	N	/	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	N	N	N	N

2025 August

Uge	32							33							34							35									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/	/	/
Hold 2	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/	/	/
Hold 3	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	A	A	N	N	/	/	/	N	N	N	/	/	/	A	A	A	A	N	/	/	/



Skifteholdsarbejde

2025 September

Uge	36							37							38							39							40			
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
Hold 1	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	D	/	/	A	A		
Hold 2	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	A	/	/	D	D		
Hold 3	N	N	N	N	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	N	/	/	/	N	N		

2025 Oktober

Uge	41							42							43							44									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/	X	X	X	X	X	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	
Hold 2	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	X	X	X	X	X	/	/	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	
Hold 3	N	N	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	

2025 November

Uge	45							46							47							48										
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
Hold 1	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/			
Hold 2	/	/	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/			
Hold 3	/	/	N	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	N	N	/	/			

2025 December

Uge	49							50							51							52							1			
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Hold 1	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	X	X	+	+	+	+	/	/	X	X	X	
Hold 2	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	X	X	+	+	+	+	/	/	X	X	X	
Hold 3	N	N	N	N	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	X	X	+	+	+	+	/	/	X	X	X

Oversigt over vagtfordeling

Antal vagter						
	+	D	/	A	X	N
Hold 1	7	122	106	105	25	
Hold 2	4	108	107	121	25	
Hold 3	7		151		25	182
Antal timer						
	D	A	N	Sum	Normtid	Vagter
Hold 1	915.0	682.5		1,597.5	1,597.5	0.0 (D)
Hold 2	810.0	786.5		1,596.5	1,597.5	1.0 (D)
Hold 3			1,531.8	1,531.8	1,530.0	-1.8 -0.2 (N)

Oversigt over fridage

Hold	Hverdage	Lørdage	Søndage	Weekends
Hold 1	27	51	60	52
Hold 2	28	51	57	52
Hold 3	71	51	61	52

Oversigt over vagtplacering på ugedag

Hold	Hverdage	Lørdage	Søndage
Hold 1	223	0	4
Hold 2	222	0	7
Hold 3	179	0	3

4 hold med 12-timers vagter 2025 / planperiode kalenderåret

Periode:

01.01.2025 - 31.12.2025

(begge dage inklusive)

Udskrevet:

02.07.2024



Skifteholdsarbejde

Oversigt over normtid

Kategori	2025	Sum
Kalenderdage	365	365
Lørdage	52	52
Søndage	52	52
SH-/Fridage (overenskomst)	11.0	11.0
Antal fridage til afvikling	0.0	0.0
Antal feriedage til afvikling	25.0	25.0
Antal arbejdsdage	225.0	225.0
Antal arbejdsuger	45.0	45.0
Fast 1. skift (37.0 timer)	1,665	1,665
2 skift (35.5 timer)	1,598	1,598
3 skift (35.0 timer)	1,575	1,575
Fast 2 eller 3 skift (34.0 timer)	1,530	1,530

Oversigt over vagter, arbejdstider og pauser

Symbol	Navn	Fra	Til	Pause	Længde
A	Aften	14:00	22:00	18:00	30
D	Dag	6:00	14:00	10:00	30
N	Nat	22:00	6:00	2:00	30
P	Primo	6:00	18:05	12:00	30
S	Supplerende	8:00	16:00	12:00	30
U	Ultimo	18:00	6:05	18:00	30



Skifteholdsarbejde

2025 Januar

Uge	2							3							4							5									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	/	/	/	U	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	/	P	P	/	/	U	
Hold 2	+	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	
Hold 3	/	/	/	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	/	/	U	U	/	/	
Hold 4	+	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	

2025 Februar

Uge	6							7							8							9						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Hold 1	U	/	/	/	P	/	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	/	U	
Hold 2	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	
Hold 3	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	/	U	U	/	P	
Hold 4	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	

2025 Marts

Uge	10							11							12							13							14						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Hold 1	U	/	/	/	P	/	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	/	U	/	/	/	/				
Hold 2	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	/	/				
Hold 3	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/				
Hold 4	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	/	/			

2025 April

Uge	15							16							17							18								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Hold 1	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	/	/	/	/	/	P	/	P	/	U	/	/	/	P	
Hold 2	U	/	/	P	P	/	/	U	/	U	/	/	P	P	/	/	/	/	/	/	/	P	/	P	/	U	U	/	U	
Hold 3	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	/	/	/	/	/	U	/	U	/	P	/	/	/	U	
Hold 4	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	/	/	/	/	/	U	/	/	/	P	P	/	

2025 Maj

Uge	19							20							21							22									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	/	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	/	P	P	/	/	U	/	/	/	P	/	/	/	
Hold 2	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	U	U	/	/	/	/	P	P	/	U	/	U	/	/	P	P	
Hold 3	/	/	/	/	P	P	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	/	/	U	U	/	/	P	/	/	/	/	U	/	/	
Hold 4	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	/	P	P	/	U	U	

2025 Juni

Uge	23							24							25							26							27						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					
Hold 1	/	U	U	/	/	P	/	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	/	/	/	U	/					
Hold 2	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	/	/	/					
Hold 3	/	P	P	/	/	U	/	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	/	/	/	P	/					
Hold 4	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	/	/	/	U	/	U	/	U	/				



Skifteholdsarbejde

2025 Juli

Uge	28							29							30							31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	U	/	/	P	P	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/
Hold 2	/	U	/	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	/	U	U	/
Hold 3	P	/	/	U	U	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	P	P	/	/
Hold 4	/	P	P	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	/	/	P	P

2025 August

Uge	32							33							34							35									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/
Hold 2	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/
Hold 3	U	U	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/
Hold 4	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	/

2025 September

Uge	36							37							38							39							40				
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
Hold 1	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	/	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	/	/	/				
Hold 2	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/			
Hold 3	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/			
Hold 4	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/		

2025 Oktober

Uge	41							42							43							44									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	U	U	/	/	/	/	P	/	/	U	U	/	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	P	P	/	/	U	U	/		
Hold 2	/	/	U	U	/	/	/	P	/	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	/	U	U	/	/	/	P	/	/	U		
Hold 3	P	P	/	/	/	/	U	U	/	P	P	/	X	X	X	X	X	/	/	P	P	/	U	U	/	/	P	/	P		
Hold 4	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	P		

2025 November

Uge	45							46							47							48								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Hold 1	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	/	/	/	/	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/		
Hold 2	U	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	U	U	/	P	P	/	U	U	/	
Hold 3	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/		
Hold 4	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	

2025 December

Uge	49							50							51							52							1						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Hold 1	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	P	P	/	X	X	+	+	+	+	/	X	X	X					
Hold 2	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	U	U	/	X	X	+	+	+	/	X	X	X					
Hold 3	U	U	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	U	U	/	X	X	+	+	+	+	/	X	X	X					
Hold 4	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	/	P	P	/	/	X	X	+	+	+	+	/	X	X	X					

Oversigt over vagtfordeling

Antal vagter		/		U	P	X	+
Hold							
Hold 1		201		70	66	25	3
Hold 2		200		68	68	25	4
Hold 3		201		66	70	25	3
Hold 4		200		68	68	25	4
Antal timer		U	P	Sum	Normtid	Difference	Timer
Hold							
Hold 1		810.8	764.5	1,575.3	1,575.0	-0.3	-0.0 (U)
Hold 2		787.7	787.7	1,575.3	1,575.0	-0.3	-0.0 (U)
Hold 3		764.5	810.8	1,575.3	1,575.0	-0.3	-0.0 (U)
Hold 4		787.7	787.7	1,575.3	1,575.0	-0.3	-0.0 (U)

Oversigt over fridage

Hold	Hverdage	Lørdage	Søndage	Weekends
Hold 1	138	27	64	52
Hold 2	137	30	62	52
Hold 3	138	27	64	52
Hold 4	137	30	62	52

Oversigt over vagtplacering på ugedag

Hold	Hverdage	Lørdage	Søndage
Hold 1	112	24	0
Hold 2	113	21	2
Hold 3	112	24	0
Hold 4	113	21	2



5 hold med 8 og 12-timers vagter 2024-25 / planperiode ferieåret

Periode:

01.09.2024 - 31.08.2025

(begge dage inklusive)

Udskrevet:

02.07.2024

Oversigt over normtid

Kategori	2024	2025	Sum
Kalenderdage	122	243	365
Lørdage	17	35	52
Søndage	18	35	53
SH-/Fridage (overenskomst)	3.0	8.0	11.0
Antal fridage til afvikling	0.0	0.0	0.0
Antal feriedage til afvikling	0.0	25.0	25.0
Antal arbejdsdage	84.0	140.0	224.0
Antal arbejdsuger	16.8	28.0	44.8
Fast 1. skift (37.0 timer)	622	1,036	1,658
2 skift (35.5 timer)	596	994	1,590
3 skift (35.0 timer)	588	980	1,568
Fast 2 eller 3 skift (34.0 timer)	571	952	1,523

Oversigt over vagter, arbejdstider og pauser

Symbol	Navn	Fra	Til	Pause	Længde
A	Aften	14:00	22:00	18:00	30
D	Dag	6:00	14:00	10:00	30
N	Nat	22:00	6:00	2:00	30
P	Primo	6:00	18:00	12:00	30
S	Supplerende	8:00	16:00	12:00	30
U	Ultimo	18:00	6:00	18:00	30



Skifteholdsarbejde

2024 September

Uge	36							37							38							39							40				
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
Hold 1	/	/	U	U	/	P	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	U	U	/	U	/	/	U	/	/	/	X				
Hold 2	/	/	P	P	/	/	U	U	U	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	P				
Hold 3	/	X	X	X	X	X	/	/	P	P	/	/	U	U	/	X	X	X	X	/	/	U	U	/	X	X	X	X	/	U			
Hold 4	/	/	/	P	P	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	/	X	X	X	X	/	U			
Hold 5	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	/	P	P	P	/	/	P	P	/	/	/	U	U	/	U			

2024 Oktober

Uge	41							42							43							44									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	P	P	/	U	U	/	/	U	
Hold 2	P	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	U	U	/	U	U	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	X	X	X	X	
Hold 3	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	U	U	U	/	U	U	/	/	/	/	X	X	X	X	/	/	/	P	P	/	
Hold 4	U	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	P	P	
Hold 5	/	U	U	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	P	P	/	U	U	U	U	/	/	U	U	/	/	/	U	U	/	

2024 November

Uge	45										46										47										48									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30										
Hold 1	/	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	/	/	U	U	/	/	N	N	/	/	N	N	/	/	/	/	P											
Hold 2	X	U	/	A	A	/	/	U	U	/	/	N	N	/	N	N	/	N	N	/	/	P	P	/	/	/	A	A	/	/										
Hold 3	U	U	U	/	N	N	N	N	/	/	N	N	/	/	P	P	/	/	A	A	/	/	A	A	/	D	D	D	D	/	/									
Hold 4	/	/	/	N	N	/	/	P	P	/	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	/	A	A	/	/	U										
Hold 5	P	P	P	/	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	D	/	A	A	A	A	/	/	U	U	/	/	N	N	N	/	/									



Skifteholdsarbejde

2024 December

Uge	49							50							51							52							1						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Hold 1	P	/	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	/	/	+	+	+	X	+	+	+	X	/	/	X	X	X				
Hold 2	/	D	D	D	/	/	A	A	/	A	A	/	U	/	U	/	N	N	N	/	/	X	/	X	+	+	X	/	/	X	X				
Hold 3	/	A	A	/	/	N	/	U	/	N	N	/	/	P	/	N	/	/	+	+	+	X	+	+	+	X	/	/	X	X	X				
Hold 4	U	/	/	N	N	/	/	P	/	N	/	/	P	/	P	/	A	A	/	A	A	/	X	+	+	+	X	/	/	X	X				
Hold 5	/	N	N	/	/	/	P	/	/	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	X	+	+	+	X	/	/	X	X	X				

2025 Januar

Uge	2							3							4							5									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	+	X	/	P	/	P	/	/	A	/	A	/	/	D	D	D	/	/	A	A	/	A	/	U	/	U	/	/	N	N	N
Hold 2	+	X	A	/	/	D	D	D	/	D	/	/	A	A	/	U	/	U	/	N	N	/	N	/	N	/	N	/	/	/	/
Hold 3	+	X	D	/	/	A	A	/	/	U	/	U	N	N	/	N	/	/	N	N	/	/	/	P	/	P	/	/	/	A	A
Hold 4	+	X	/	U	/	/	N	/	/	N	/	/	N	N	/	/	P	/	/	P	/	/	A	/	/	D	D	D	D	D	D
Hold 5	+	X	N	/	/	N	N	/	/	/	P	/	/	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	/	/	A	/

2025 Februar

Uge	6							7							8							9						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Hold 1	/	/	N	N	/	/	/	P	/	/	/	/	A	/	/	D	D	D	D	D	D	/	A	A	A	/	/	
Hold 2	P	/	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	/	/	A	A	/	U	/	N	N	N	/	
Hold 3	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	/	/	U	U	/	U	/	N	N	N	/	N	/	N	/	/	/	
Hold 4	/	/	A	A	A	/	/	U	/	/	N	N	/	/	N	/	N	/	/	A	A	/	P	/	/	/	A	A
Hold 5	U	/	/	/	N	N	N	/	/	N	N	/	/	/	/	P	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	D	

2025 Marts

Uge																															
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	U	U	/	/	N	N	N	/	/	N	/	/	/	/	P	P	/	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	
Hold 2	/	/	N	N	/	/	/	P	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	D	D	/	/	A	A	/	/	U	/	
Hold 3	P	P	/	/	A	A	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	/	/	A	A	/	/	U	/	N	N	/	/	P	/
Hold 4	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	U	U	/	N	N	/	/	N	N	/	/	N	N	/	/	P	/	
Hold 5	/	/	A	A	/	/	/	U	/	/	N	N	N	/	/	/	N	N	/	/	P	P	/	/	/	/	A	A	/	/	D

2025 April

Uge	15															16				17				18										
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				
Hold 1	A	A	/	/	U	/	/	N	N	/	/	N	/	/	N	+	+	+	+	+	+	+	/	A	A	/	/	D	D	D				
Hold 2	/	N	N	/	/	N	N	/	/	P	/	P	/	/	/	+	+	+	+	+	+	+	D	D	D	/	/	A	A	A				
Hold 3	N	/	/	P	/	P	/	/	/	A	A	/	/	D	D	+	+	+	+	+	+	+	A	/	/	U	/	/	N	N				
Hold 4	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	+	+	+	+	+	+	+	N	N	N	/	/	N	N	/	/				
Hold 5	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	U	U	/	/	+	+	+	+	+	+	+	/	/	/	P	P	/	/	/				

2025 Maj

Uge	19							20							21							22									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	D	D	/	/	A	A	/	/	/	U	U	/	N	N	/	N	/	N	/	N	/	/	P	/	/	/	/	A	A	/	
Hold 2	/	/	U	/	/	N	N	/	/	N	/	N	/	/	/	P	P	/	P	/	A	/	A	/	/	D	D	D	D	/	
Hold 3	N	N	/	/	N	N	/	/	/	P	P	/	/	/	A	A	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	/	A	N	/	
Hold 4	/	/	P	P	/	/	A	A	/	/	A	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	U	U	/	/	N	N	/	/	
Hold 5	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	U	U	/	N	/	N	N	/	/	N	N	/	/	N	/	



Skifteholdsarbejde

2025 Juni

Uge	23							24							25							26							27		
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	/	/	U	/	U	/	U	/	U	/	/	/	P	/	/	U	/	U	/	/	/
Hold 2	/	/	A	A	/	/	U	/	/	N	N	N	/	/	U	/	U	/	P	/	P	/	/	U	/	U	/	P	/	/	P
Hold 3	U	/	/	N	/	N	/	/	N	/	/	/	P	/	P	/	P	/	P	/	U	/	/	U	/	P	/	P	/	U	U
Hold 4	/	/	N	N	/	/	P	/	/	/	A	A	/	/	P	/	P	/	U	/	U	/	/	P	/	/	P	/	U	U	U
Hold 5	P	/	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	X	X	X	X	X	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X

2025 Juli

Uge	28							29							30							31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	/	P	/	/	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	U	/	U	/	/
Hold 2	P	/	/	U	U	/	/	P	/	/	/	/	U	/	U	/	P	/	/	/	/	U	/	/	/	/	X	X	X	X	X
Hold 3	/	U	U	/	/	P	/	P	/	U	U	U	U	/	P	/	P	/	/	/	U	U	/	P	/	P	P	/	P	/	P
Hold 4	U	/	/	P	P	/	/	U	/	/	/	/	P	/	P	/	U	U	/	U	U	/	P	/	/	/	P	/	/	P	/
Hold 5	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	/	P	/	/	U	U	/	U	/	/	U	U

2025 August

Uge	32							33							34							35									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	/	P	/	/	/	P	P	/	/	/	P	P	/	/	U	U	U	/	/	U	/	U	/	/	U	/	/	/	/	P	P
Hold 2	X	/	/	X	X	X	X	/	/	U	X	X	X	X	/	/	/	U	X	X	X	X	P	/	P	/	U	/	/	/	/
Hold 3	P	/	/	P	P	/	U	U	U	U	U	U	/	/	/	/	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	/	/
Hold 4	U	U	U	/	/	U	U	/	/	/	U	U	/	P	P	/	P	/	/	P	/	P	/	/	P	/	/	U	U	U	U
Hold 5	/	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	/	/	P	P	/	P	/	U	/	/	/	P	P	/	/	/

Oversigt over vagtfordeling

Antal vagter									
Hold	/	U	P	X	D	A	N	+	
Hold 1	158	39	37	25	35	33	25	13	
Hold 2	162	43	35	25	28	30	31	11	
Hold 3	162	41	40	25	23	26	35	13	
Hold 4	163	35	46	25	25	28	32	11	
Hold 5	162	40	40	25	35	29	23	11	
Antal timer									
Hold	U	P	D	A	N	Sum	Normtid	Difference Timer	Vagter
Hold 1	448.5	425.5	262.5	247.5	187.5	1,571.5	1,568.0	-3.5	-0.3 (P)
Hold 2	494.5	402.5	210.0	225.0	232.5	1,564.5	1,568.0	3.5	0.3 (P)
Hold 3	471.5	480.0	172.5	195.0	262.5	1,561.5	1,568.0	6.5	0.6 (P)
Hold 4	402.5	529.0	187.5	210.0	240.0	1,569.0	1,568.0	-1.0	-0.1 (P)
Hold 5	460.0	480.0	262.5	217.5	172.5	1,572.5	1,568.0	-4.5	-0.4 (P)

Oversigt over fridage

Hold	Hverdage	Lordage	Søndage	Weekends
Hold 1	122	32	42	53
Hold 2	122	32	44	53
Hold 3	127	31	42	53
Hold 4	125	32	42	53
Hold 5	123	32	43	53

Oversigt over vagtplacering på ugedag

Hold	Hverdag	Lørdage	Søndage
Hold 1	127	19	23
Hold 2	127	19	21
Hold 3	122	20	23
Hold 4	124	19	23
Hold 5	126	19	22



6 hold med 8 og 12 timers vagter 2024-2025 / planperiode ferieåret

Periode:

01.09.2024 - 31.08.2025

(begge dage inklusive)

Udskrevet:

02.07.2024

Oversigt over normtid

Kategori	2024	2025	Sum
Kalenderdage	122	243	365
Lørdage	17	35	52
Søndage	18	35	53
SH-/Fridage (overenskomst)	3.0	8.0	11.0
Antal fridage til afvikling	0.0	0.0	0.0
Antal feriedage til afvikling	25.0	0.0	25.0
Antal arbejdsdage	59.0	165.0	224.0
Antal arbejdsuger	11.8	33.0	44.8
Fast 1. skift (37.0 timer)	437	1,221	1,658
2 skift (35.5 timer)	419	1,172	1,590
3 skift (35.0 timer)	413	1,155	1,568
Fast 2 eller 3 skift (34.0 timer)	401	1,122	1,523

Oversigt over vagter, arbejdstider og pauser

Symbol	Navn	Fra	Til	Pause	Længde
A	Aften	14:00	22:00	18:00	30
D	Dag	6:00	14:00	10:00	30
N	Nat	22:00	6:00	2:00	30
P	Primo	6:00	18:00	12:00	30
S	Supplerende	8:00	16:00	12:00	30
U	Ultimo	18:00	6:00	0:00	30



2024 September

Uge	36																														37																														38																														39																														40																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
Hold 1	P	S	S	S	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

2024 Oktober

Uge	41							42							43							44									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	/	/	/	N	U	U	N	N	/	/	/	P	N	N	/	/	/	/	P	P	X	X	X	X	X	/	/	/	/	/	
Hold 2	S	/	/	/	P	P	X	X	X	X	/	/	D	D	D	D	D	/	/	/	U	/	/	N	U	U	N	N	/	/	
Hold 3	S	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	/	/	N	N	N	U	U	X	X	X	X	/	/	/	/	/	/	
Hold 4	D	D	D	/	/	/	A	A	A	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	A	A	A	A	A	A	/	/	/	/	/	
Hold 5	A	A	A	/	/	/	X	X	X	X	/	/	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/	/	/	/	/	
Hold 6	N	N	N	/	/	/	/	/	/	N	N	U	U	X	X	X	X	/	/	/	/	N	N	N	/	P	P	D	D	/	

2024 November

Uge	45										46										47										48									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30										
Hold 1	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	U	/	S	S	/	P	P	S	S	/	S	/	S	/										
Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	N	U	/	U	/	S	/	/	P	P	/	S	S	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/										
Hold 3	N	U	U	/	/	/	/	P	/	P	S	/	S	S	/	/	D	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/										
Hold 4	D	P	P	S	/	/	/	/	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	N	N	N	/	/	/										
Hold 5	A	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	N	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/										
Hold 6	/	/	/	A	A	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	/	S	S	/	/	/	/										



2024 December

Uge	49							50							51							52							1						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Hold 1	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	N	U	/	U	/	S				
Hold 2	/	D	A	A	A	A	/	/	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	S	N	U	U	U	S	/	/	P	/	P	S	S				
Hold 3	/	N	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	U	U	S	S	/	P	P	S	/	/	/	/	/	/	/	D	D				
Hold 4	/	/	/	/	/	N	U	P	S	/	S	/	P	P	S	S	S	/	S	/	/	D	D	D	D	D	/	/	/	A	A				
Hold 5	U	/	S	S	/	/	P	P	S	/	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	N				
Hold 6	P	S	S	/	/	/	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	N	N	N	N	N	/	/	/	/	/				

2025 Januar

Uge	2							3							4							5									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	S	/	/	P	P	X	X	X	X	X	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	/	N	N	/	N	
Hold 2	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	A	A	N	/	/	/	N	/	/	N	
Hold 3	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	/	S	/	/	N	
Hold 4	A	A	A	/	/	/	/	/	/	/	N	U	/	S	N	U	P	X	X	X	X	X	X	X	P	X	X	X	X	X	
Hold 5	N	/	/	/	/	/	/	/	/	N	U	U	/	S	X	X	P	X	X	X	D	D	X	X	/	/	D	D	D	D	
Hold 6	/	/	N	U	/	/	S	/	/	/	P	X	X	X	X	X	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	

2025 Februar

Uge	6							7							8							9						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Hold 1	/	/	/	/	/	/	N	U	U	/	S	/	/	P	P	S	S	/	/	/	/	/	/	D	D	D	D	
Hold 2	U	U	/	S	/	/	P	P	X	X	X	X	/	/	/	/	D	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	
Hold 3	P	P	X	X	X	X	/	/	D	D	D	D	D	/	/	/	A	A	A	A	A	A	/	/	N	N	/	
Hold 4	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	S	N	
Hold 5	/	/	A	A	N	N	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	/	U	/	/	S	/	
Hold 6	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	/	/	N	U	U	U	S	/	/	/	P	S	S	/	S	/	/	

2025 Marts

Uge	10							11							12							13							14						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Hold 1	/	/	A	N	A	A	A	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	U	/	S	/	/	/	P	S	/					
Hold 2	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	/	/	S	S	/	/	P	P	S	/	/	/	/	/	/	/	D				
Hold 3	/	/	/	/	/	/	N	U	/	S	/	/	P	/	P	S	/	/	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A					
Hold 4	U	U	/	S	S	/	/	P	P	S	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	/	A	A	A	A	/	/	N					
Hold 5	P	P	S	S	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/					
Hold 6	/	/	D	D	D	D	/	/	/	A	A	A	A	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	N	U	U						

2025 April

Uge	15							16							17							18									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Hold 1	S	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	A	A	A	/	/	N	N	/	/	N	N	/	/	/	/	/	/	
Hold 2	D	D	D	/	/	/	A	N	A	A	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	N	U	/	/	S	/	
Hold 3	A	A	A	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	U	/	S	/	S	/	/	P	S	/	/	S	/
Hold 4	N	N	N	/	/	/	/	/	/	S	N	U	U	/	S	S	/	P	P	S	/	S	/	/	/	/	/	D	D	D	D
Hold 5	/	/	/	N	U	U	/	S	S	/	/	P	/	/	/	/	/	/	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	N	N
Hold 6	S	S	/	/	P	P	S	S	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	/	/	A	A	/	/	N	N	A	N

2025 Maj

Uge	19							20							21							22									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	/	N	U	U	S	S	S	/	/	P	P	S	S	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	
Hold 2	/	/	P	P	S	S	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	N	N	N	/	/	N	/	/
Hold 3	/	/	/	/	D	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	/
Hold 4	D	D	/	/	/	A	A	A	A	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	U	P	/	S	/	/	P	/
Hold 5	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	/	/	N	U	U	/	S	S	/	/	P	/	/	/	/	/	/	/	/
Hold 6	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	U	/	S	S	/	P	P	S	S	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/



Skifteholdsarbejde

2025 Juni

Uge	23							24							25							26							27			28			29			30			31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
Hold 1	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	U	U	/	S	/	S	/	P	/	P	X	X	X	X	X	/	X																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													

2025 Juli

Uge	28							29							30							31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	S	S	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	N	N	/	N	N	/	N
Hold 2	A	A	A	/	/	/	X	N	N	/	/	P	/	P	D	/	N	U	U	/	S	D	D	/	/	A	A	A	/	A	
Hold 3	/	D	D	/	/	/	A	A	A	A	A	/	/	X	X	X	X	X	/	X	X	X	/	/	X	X	X	/	X	X	
Hold 4	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	/	N	N	N	/	P	/	P	D	D	/	N	N	U	U	/	D	N	
Hold 5	D	/	N	/	/	U	U	S	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	N	N	N	/	/	P	P	D	D	/	N	
Hold 6	N	N	/	/	P	P	D	D	/	N	N	U	U	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	/	

2025 August

Uge	32							33							34							35									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Hold 1	/	P	P	D	D	/	N	N	U	U	/	S	D	D	/	/	A	A	A	A	A	A	/	/	N	N	/	/	U		
Hold 2	A	/	X	X	X	X	/	X	X	X	/	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	A	A	/	N	U		
Hold 3	X	/	/	N	N	/	/	P	/	P	/	D	D	/	N	U	U	/	D	D	/	/	S	S	/	S	/	/	P		
Hold 4	D	/	A	A	A	A	A	A	/	/	N	N	N	/	/	P	D	D	/	N	N	U	U	/	/	/	/	/	/		
Hold 5	N	U	U	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	X	/	/	D	D	D	D	/		
Hold 6	X	/	S	S	S	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	N	N	N	/	/	P	/	/	A	A	A	/		

Oversigt over vagtfordeling

Antal vagter									
Hold	P	S	/	D	A	N	U	X	
Hold 1	19	29	150	38	40	48	16	25	
Hold 2	16	24	151	43	42	42	22	25	
Hold 3	18	29	151	45	35	42	20	25	
Hold 4	18	28	149	44	45	40	16	25	
Hold 5	16	18	148	52	50	40	16	25	
Hold 6	18	24	149	38	48	48	15	25	
Antal timer									
Hold	P	S	D	A	N	U	Sum	Normtid	Difference Timer Vagter
Hold 1	218.5	217.5	285.0	300.0	360.0	184.0	1,565.0	1,568.0	3.0 0.4 (S)
Hold 2	184.0	180.0	322.5	315.0	315.0	253.0	1,569.5	1,568.0	-1.5 -0.2 (S)
Hold 3	207.0	217.5	337.5	262.5	315.0	230.0	1,569.5	1,568.0	-1.5 -0.2 (S)
Hold 4	207.0	210.0	330.0	337.5	300.0	184.0	1,568.5	1,568.0	-0.5 -0.1 (S)
Hold 5	184.0	135.0	390.0	375.0	300.0	184.0	1,568.0	1,568.0	0.0 0.0 (S)
Hold 6	207.0	180.0	285.0	360.0	360.0	172.5	1,564.5	1,568.0	3.5 0.5 (S)

Oversigt over fridage

Hold	Hverdage	Lørdage	Søndage	Weekends
Hold 1	100	34	41	53
Hold 2	102	33	41	53
Hold 3	102	33	41	53
Hold 4	99	34	41	53
Hold 5	97	35	41	53
Hold 6	101	35	38	53

Oversigt over vagtplacering på ugedag

Hold	Hverdag	Lørdage	Søndage
Hold 1	149	17	24
Hold 2	147	18	24
Hold 3	147	18	24
Hold 4	150	17	24
Hold 5	152	16	24
Hold 6	148	16	27



til noter



til noter

til noter



Skifteholdsarbejde



CO-industri
Molestien 7, 3.
2450 København SV
Telefon: 3363 8000
Fax: 3363 8099
www.co-industri.dk
E-mail: co@co-industri.dk



Dansk Industri

DI
H.C. Andersens Boulevard 18
1787 København V
Telefon: 3377 3377
Fax: 3377 3370
www.di.dk
E-mail: di@di.dk